Комитет по образованию

_____ Н.Г. Путиловская

«24» февраля 2025 г.

Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

_____ И.В. Кайнов

«24» февраля 2025 г.

СОГЛАШЕНИЕ

между Комитетом по образованию и Межрегиональной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по основным вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, обеспечения социальных, правовых гарантий работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга, находящихся в ведении Комитета по образованию, и развития социального партнерства на 2025 – 2027 годы

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
"16" февраля 2025 г.
рег. № 391/25-С
Подпись _____

Санкт-Петербург
2025 год

Настоящее Соглашение заключено в рамках развития социального партнерства между Комитетом по образованию и Межрегиональной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, именуемой далее – Межрегиональная организация Профсоюза, совместно именуемые далее – Стороны, в интересах работников государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию (далее – работники, образовательные организации).

Стороны, основываясь принципами равноправия сторон, уважения и учета интересов, заинтересованности Сторон в участии в договорных отношениях, добровольности принятия Сторонами на себя обязательств, реальности обязательств, принимаемых на себя Сторонами, а также соблюдения Сторонами законодательства Российской Федерации, исходя из того, что социальная защита призвана обеспечить соблюдение важнейших социальных и трудовых прав работников, основными задачами настоящего Соглашения считают: рост реальной заработной платы работников, установление работникам дополнительных социальных льгот и гарантий, создание условий для повышения статуса работников, создание безопасных условий труда для работников.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В рамках настоящего Соглашения для реализации единых подходов к решению социально-трудовых и связанных с ними экономических, социальных проблем **Стороны способствуют:**

1.1. заключению соглашений между администрациями районов Санкт-Петербурга и территориальными организациями Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, входящими в реестр Межрегиональной организации Профсоюза (далее – территориальные организации, Общероссийский Профсоюз образования, Профсоюз);

1.2. обеспечению реализации права участия представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в работе коллегиальных органов управления образовательной организации (педагогического, попечительского, наблюдательного, управляющего советов и иных коллегиальных органов), в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих права и интересы работников, разработки и утверждения устава образовательной организации, а также иных локальных нормативных актов, относящихся к деятельности образовательной организации.

Стороны рекомендуют:

1.3. проводить совместные совещания руководителей образовательных организаций и первичных профсоюзных организаций;

1.4. руководителям образовательных организаций, территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций руководствоваться положениями настоящего Соглашения при заключении коллективных договоров, иных соглашений.

1.5. Стороны договорились о том, что в целях реализации договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовательных организациях заключаются коллективные договоры в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В коллективных договорах могут содержаться разделы о распространении отдельных льгот и гарантий для членов Общероссийского Профсоюза образования (далее – члены Профсоюза) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.6. Стороны договорились освещать в социальных сетях результаты выполнения настоящего Соглашения.

2. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И УЧАСТИЕ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В УПРАВЛЕНИИ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

В целях развития социального партнерства Стороны обязуются:

2.1. Организовывать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

2.2. Осуществлять систематический мониторинг, обобщение опыта заключения коллективных договоров в образовательных организациях, а также контроль за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений в Санкт-Петербурге.

2.3. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников.

2.4. Содействовать реализации принципа государственно-общественного управления системой образования на принципах законности, демократии, автономии образовательных организаций, информационной открытости системы образования и учета общественного мнения.

2.5. Способствовать урегулированию возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

2.6. При принятии в установленном порядке решений о ликвидации или реорганизации образовательных организаций принимать меры по обеспечению

предоставления работникам установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий и компенсаций.

2.7. В целях реализации пункта 2 части 6 статьи 26 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон об образовании) способствовать деятельности первичных профсоюзных организаций как представительных органов работников.

2.8. По мере необходимости проводить мониторинг соблюдения образовательными организациями норм трудового законодательства Российской Федерации, в том числе по вопросам реализации положений Трудового кодекса Российской Федерации в части соблюдения сроков заключения трудовых договоров с педагогическими работниками, а также положений настоящего Соглашения по вопросам применения профессиональных стандартов, порядка проведения аттестации педагогических работников.

2.9. Освещать в средствах массовой информации, в том числе в отраслевых и профсоюзных печатных изданиях, на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети Интернет промежуточные и итоговые результаты выполнения настоящего Соглашения, иных соглашений и коллективных договоров образовательных организаций.

Межрегиональная организация Профсоюза обязуется:

2.10. Обеспечивать представительство и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

2.11. Обращаться в органы государственной власти с предложениями о принятии нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников.

2.12. Содействовать в проведении специальной оценки условий труда рабочих мест, на которых заняты работники.

2.13. Обеспечивать участие представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в проведении аттестации на соответствие занимаемой должности педагогических работников.

2.14. Проводить анкетирование и (или) мониторинги общественного мнения работников по вопросам трудовых отношений и информировать Комитет по образованию об их итогах.

3. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА

Стороны в рамках настоящего Соглашения:

3.1. Проводят совместные тематические семинары и совещания с участием руководителей образовательных организаций с целью выработки единых подходов по вопросам:

3.1.1. планирования труда, оплаты труда и аттестации работников;

3.1.2. изменения законодательства в сфере образования затрагивающие права и интересы работников;

3.1.3. правоприменительной практики в сфере социально-трудовых прав работников.

3.2. В установленном законодательством Российской Федерации порядке участвуют в рабочих группах по подготовке нормативных правовых актов.

3.3. Проводят совместный анализ применения действующего законодательства Российской Федерации в сфере оплаты труда работников.

3.4. В целях снятия социальной напряженности рекомендуют образовательным организациям информировать работников об источниках и размерах фондов оплаты труда, структуре заработной платы, размерах средних заработных плат, должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных выплатах в разрезе основных категорий работников.

3.5. Стороны едины во мнении, что наполняемость классов, дошкольных групп, исчисляемая исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося (ребенка), а также иных санитарно-эпидемиологических требований (СанПиН) к условиям и организации обучения в образовательных организациях, является для работников, непосредственно связанных с работой по обучению, воспитанию, уходу и присмотру, нормой обслуживания, превышение которой является увеличением объема выполняемой работы и основанием для установления доплат за увеличение объема работ в порядке, определяемом коллективным договором.

3.6. В целях материальной поддержки работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, рекомендуют производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска.

3.7. Рекомендуют учитывать квалификационную категорию при оплате труда педагогических работников, имевших ее по состоянию на 1 сентября 2023 года, при возобновлении ими педагогической работы после выхода на пенсию или после оставления ее по другим основаниям.

3.8. При оплате труда педагогических работников рекомендуют учитывать имеющуюся квалификационную категорию за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена

квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в приложении к настоящему Соглашению.

3.9. Оплата труда учителей, преподавателей, имеющих квалификационные категории, осуществляется с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования – старший педагог дополнительного образования, методист – старший методист, инструктор-методист – старший инструктор-методист, тренер-преподаватель – старший тренер-преподаватель), – независимо от того, по какой конкретно должности установлена квалификационная категория.

3.10. Рекомендуют принимать аттестационным комиссиям решения об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока ее действия, если они имели ее по состоянию на 1 сентября 2023 года, только на основании поданного ими заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена.

3.11. В пределах своей компетенции Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах положения о системе оплаты труда, соответствующие законодательству Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

Комитет по образованию при регулировании оплаты и нормирования труда работников обязуется:

3.12. Обеспечивать контроль своевременности перерасчета заработной платы работникам в связи с ежегодной индексацией базовой единицы и принятием решений Правительством Санкт-Петербурга по вопросам оплаты труда.

3.13. Обеспечивать контроль за распределением фонда заработной платы в организациях с учетом:

3.13.1. оплаты дополнительной работы, не предусмотренной трудовым договором работника;

3.13.2. доплаты за работу в ночное время не ниже 40% часовой тарифной ставки.

3.14.Обеспечивать контроль за выплатой заработной платы работникам, не реже двух раз в месяц.

3.15. Обеспечивать контроль за своевременной оплатой отпусков работникам.

3.16. Предоставлять Межрегиональной организации Профсоюза по ее запросам информацию:

3.16.1. о численности и составе работников;

3.16.2. о размерах средней заработной платы по категориям работников;

3.16.3. об объеме задолженности по выплате заработной платы;

3.16.4. о показателях по условиям и охране труда;

3.16.5. о планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников.

3.17. Рекомендовать образовательным организациям обеспечивать учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при подготовке предложений по формированию системы оплаты труда.

Межрегиональная организация Профсоюза при регулировании оплаты и нормирования труда работников обязуется:

3.18. Обеспечивать контроль за:

3.18.1. соблюдением условий нормативных правовых актов Российской Федерации при исчислении заработной платы, назначении пособий и компенсаций;

3.18.2. наличием в образовательных организациях локальных нормативных актов по оплате труда, материальном стимулировании, доплатах, надбавках и иных локальных нормативных правовых актов, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, и согласованием их с первичной профсоюзной организацией;

3.18.3. своевременностью выплаты заработной платы за работу в выходные и праздничные нерабочие дни, за сверхурочную работу в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

3.18.4. своевременностью оплаты отпуска в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации;

3.18.5. обоснованностью изменения режима работы образовательных организации;

3.18.6. продлением или перенесением ежегодных оплачиваемых отпусков;

3.18.7. соблюдением законодательства Российской Федерации при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, в том числе в случае разделения отпусков на части, отзыва работника из отпуска или замены отпуска денежной компенсацией;

3.18.8. реализацией права работников на получение денежной компенсации при увольнении;

3.18.9. оплатой труда работников - воспитателей дошкольных образовательных организаций, работающих на условиях замещения временно

отсутствующего воспитателя, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.19. Направлять в Комитет по образованию и администрации районов Санкт-Петербурга информацию и вносить предложения по устранению выявленных нарушений трудового законодательства Российской Федерации по результатам контроля социально-трудовых и иных связанных с ними экономических вопросов.

3.20. Проводить анализ выполнения законодательства Санкт-Петербурга, регулирующего оплату труда работников, вносить по его результатам предложения в соответствующие органы государственной власти Санкт-Петербурга.

3.21. Ежегодно принимать участие в обсуждении проекта бюджета Санкт-Петербурга на следующий финансовый год и вносить предложения по формированию бюджета Санкт-Петербурга в части расходов на развитие системы образования Санкт-Петербурга.

3.22. Проводить мониторинг выплачиваемой работникам заработной платы.

3.23. Добиваться ежегодной выплаты педагогическим работникам дополнительной компенсации для организации отдыха и оздоровления в размере 2,5 базовых единиц.

3.24. Добиваться включения в коллективные договоры доплаты за увеличение объема работ, в связи с превышением наполняемости классов, количества детей в группах дошкольного образования, установленной нормы на одного обучающегося (ребенка) санитарно-эпидемиологическими требованиями (СанПиН), для работников осуществляющих обучение, воспитание, присмотр и уход за детьми.

Стороны при регулировании оплаты и нормирования труда работников обязуются:

3.25. Совместно разрабатывать предложения и рекомендации по совершенствованию системы оплаты труда, нормированию труда, не допуская изменений, ухудшающих положение работников.

3.26. По мере необходимости проводить совместные тематические семинары и совещания руководителей образовательных организаций, председателей первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций по вопросам оплаты труда и аттестации работников.

4. СОЦИАЛЬНЫЕ И ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ

Комитет по образованию в пределах своей компетенции:

4.1. Информирует Межрегиональную организацию Профсоюза о ликвидации образовательных организаций и увольнении руководителей

образовательных организаций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Информирует Межрегиональную организацию Профсоюза о действующих и (или) готовящихся к принятию программах в сфере образования, затрагивающих социально-трудовые права работников. Организует совместно с Межрегиональной организацией Профсоюза консультации о прогнозируемых социально-экономических последствиях реализации указанных программ.

4.3. Включает представителей Межрегиональной организации Профсоюза в состав аттестационной комиссии по проведению аттестации педагогических работников и кандидатов на должность руководителей образовательных организаций.

4.4. При представлении работников к награждению государственными наградами Российской Федерации и ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации, наградами Правительства Санкт-Петербурга рассматривает мнение Межрегиональной организации Профсоюза.

Межрегиональная организация Профсоюза обязуется:

4.5. Осуществлять защиту социальных и трудовых прав членов Профсоюза.

4.6. Проводить работу, направленную на получение членами Профсоюза наград Общероссийского Профсоюза образования, за активную, профсоюзную общественную работу.

4.7. Рекомендовать территориальным организациям оказывать членам Профсоюза материальную помощь на организацию санаторно-курортного лечения, при наличии финансовой возможности.

4.8. Добиваться заключения во всех образовательных организациях коллективных договоров. Оказывать помощь в составлении коллективных договоров.

4.9. Обращаться в Правительство Российской Федерации по вопросу дополнения списка должностей, время работы в которых предоставляет право выхода на досрочную трудовую пенсию по старости (педагог дополнительного образования, педагог-психолог в общеобразовательных организациях).

4.10. Обратиться в Правительство Санкт-Петербурга и Законодательное Собрание Санкт-Петербурга по вопросу ежегодного выделения средств на оплату питания работников городских и загородных оздоровительных лагерей, а также командировочных расходов.

4.11. Совместно с Межрегиональным Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединением организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» обратиться в Правительство Российской Федерации

и Государственную Думу с предложением о включении отдельной строкой в бюджет Социального фонда Российской Федерации расходов на лечение и отдых работников и членов их семей.

4.12. Обратиться в Министерство просвещения Российской Федерации и Общероссийский Профсоюз образования с предложением установить (вернуть) право на присвоение звания «Ветеран труда» работникам, награждённым Почётной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации.

4.13. Направлять обращения в органы государственной власти Санкт-Петербурга с целью совершенствования мер социальной поддержки работников.

4.14. Проводить массовую разъяснительную работу из правоприменительной практики по правовому статусу педагогических работников.

В рамках настоящего Соглашения Стороны:

4.15. При разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, прежде всего в области оплаты труда, социально-трудовых гарантий, учитывают мотивированное мнение другой Стороны.

4.16. Включают, по предварительному согласованию, представителей другой Стороны в комиссии и рабочие группы, создаваемые для решения социально-трудовых вопросов работников.

4.17. Изучают, анализируют и распространяют положительный опыт социальной защиты работников, обсуждают его на совместных совещаниях.

4.18. Проводят совместные мероприятия (обучение, семинары, совещания) по организации работы комиссий по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.19. Исходят из того, что изменение требований к квалификации педагогического работника, по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора, либо расторжения трудового договора по пункту 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточно квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.

4.20. Рекомендуют руководителям образовательных организаций производить отчисление денежных средств первичным профсоюзным

организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере, установленном коллективным договором.

4.21. Рекомендуют руководителям образовательных организаций предусматривать меры по сокращению избыточной отчетности в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, рекомендациями Министерства просвещения Российской Федерации и Общероссийского Профсоюза образования.

4.22. Рекомендуют образовательным организациям закреплять нормы профессиональной этики педагогических работников в локальных нормативных актах.

4.23. Содействуют развитию системы наставничества педагогических работников в рамках совместного проведения образовательно-методических форумов, совещаний, конкурсов, в том числе конкурсов педагогических достижений в целях повышения авторитета и статуса педагогических работников, популяризации перспективного педагогического опыта, выявления и поддержки талантливых, творчески работающих педагогов Санкт-Петербурга.

4.24. Рекомендуют организовывать и проводить профессиональные конкурсы совместно с территориальными организациями. Включать председателей территориальных организаций в оргкомитеты и жюри указанных конкурсов.

5. ОХРАНА ТРУДА

Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

Стороны в целях обеспечения необходимых условий труда работников совместно:

5.1. Осуществляют контроль за:

5.1.1. соблюдением в образовательных организациях требований Трудового кодекса Российской Федерации, иных федеральных законов, нормативных правовых актов Санкт-Петербурга, содержащих нормы охраны труда;

5.1.2. предоставлением компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными производственными факторами по результатам специальной оценки условий труда;

5.1.3. бесплатной выдачей работникам сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

5.2. Организуют проведение совещаний, семинаров по охране труда для работников, по реализации системы управления охраной труда и управлению профессиональными рисками в образовательных организациях.

5.3. Содействуют заключению соглашений по охране труда между администрациями районов Санкт-Петербурга и территориальными организациями.

Комитет по образованию в целях обеспечения безопасных условий труда работников:

5.4. Способствует улучшению условий труда, учебы и охраны труда в образовательных организациях.

5.5. Совместно с Межрегиональной организацией Профсоюза оказывает содействие в разработке Положения о системе управления охраной труда в образовательных организациях и проведению системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков в соответствии со статьями 217 и 218 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.6. Осуществляет учет и анализ причин производственного травматизма, а также несчастных случаев с работниками при осуществлении образовательной деятельности, обобщает отчетность о происшедших несчастных случаях.

5.7. По запросу Межрегиональной организации Профсоюза предоставляет информацию о состоянии условий и охране труда в образовательных организациях, в том числе о несчастных случаях, произошедших с работниками, причинах несчастных случаев, а также о выделении образовательным организациям денежных средств на выполнение мероприятий по охране труда, на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров, приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты,.

5.8. Совместно с Межрегиональной организацией Профсоюза анализирует состояние:

5.8.1. условий и охраны труда в образовательных организациях;

5.8.2. предпринимаемых мер улучшения условий труда;

5.8.3. производственного травматизма и профзаболеваний;

5.8.4. профилактических мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

5.8.5. обучения по охране труда в образовательных организациях;

5.8.6. реализации раздела «Охрана труда» настоящего Соглашения с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению производственного травматизма.

5.9. Рекомендует руководителям образовательных организаций при расчете нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования предусматривать выделение финансовых средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников, а также на мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта, в размере не менее 2,0 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации. Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к коллективному договору.

5.10. Рекомендует руководителям образовательных организаций в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда использовать возможности возврата части сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, проведение обязательных медицинских осмотров, а также возможности возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста, (не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации).

5.11. В соответствии с требованиями статьи 223 Трудового кодекса Российской Федерации рекомендует руководителям образовательных организаций вводить в штат специалиста по охране труда.

5.12. При проведении комплексных проверок образовательных организаций включает в комиссию по проверкам главного технического инспектора труда Межрегиональной организации Профсоюза.

5.13. Рекомендует администрациям районов Санкт-Петербурга включать главного технического инспектора труда Межрегиональной организации Профсоюза, внештатных технических инспекторов труда территориальных

организаций в состав комиссий по проверкам готовности образовательных организаций к началу нового учебного года, а также в состав комиссий по проверкам организаций, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, перед началом летней оздоровительной кампании.

Межрегиональная организация Профсоюза в целях обеспечения необходимых условий труда работников:

5.14. Организует проведение проверок условий труда и состояния охраны труда в образовательных организациях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда.

5.15. Предоставляет руководителям образовательных организаций к рассмотрению представления по устранению выявленных нарушений законодательства в области охраны труда.

5.16. Содействует созданию в образовательных организациях комиссий по охране труда, выборов уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

5.17. Содействует обучению по охране труда избранных уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда первичных профсоюзных организаций, организует обучение по охране труда внештатных технических инспекторов (старших уполномоченных) территориальных организаций через Зональный учебно-методический центр профсоюзов Санкт-Петербурга.

5.18. Оказывает методическую помощь уполномоченным по охране труда первичных профсоюзных организаций и внештатным техническим инспекторам (старшим уполномоченным) по охране труда территориальных организаций в работе по осуществлению общественного контроля за обеспечением права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

5.19. Оказывает методическую и консультационную помощь первичным профсоюзным организациям, руководителям и специалистам по охране труда образовательных организаций по совершенствованию работы и обеспечению безопасных и здоровых условий труда при проведении образовательного процесса.

5.20. Организует и проводит смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза» в целях укрепления авторитета и роли внештатных технических инспекторов труда территориальных организаций, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда первичных профсоюзных организаций, образовательных организаций в осуществлении защитных функций в сфере охраны труда, обобщения практики работы по защите прав членов

Общероссийского Профсоюза образования на безопасные условия труда, повышения уровня знаний, компетентности внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

5.21. Участвует в рассмотрении трудовых споров, заявлений и обращений членов Общероссийского Профсоюза образования Профсоюза, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

5.22. Принимает участие в разработке и согласовании нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.

5.23. Направляет главного технического инспектора труда Межрегиональной организации Профсоюза для участия в комиссии по расследованию несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом, происшедшего с работником.

5.24. Оказывает помощь органам управления образования районов Санкт-Петербурга в обучении руководителей и специалистов по охране труда образовательных организаций.

5.25. Осуществляет консультационно-методическую помощь руководителям образовательных организаций при проведении специальной оценки условий труда, а также контроль за качеством ее проведения.

6. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Стороны едины во мнении, что в образовательных организациях следует соблюдать права и гарантии первичных профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствуя созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций.

Стороны рекомендуют руководителям образовательных организаций:

6.1. Соблюдать права и гарантии первичных профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций.

6.2. Содействовать первичным профсоюзным организациям в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования работников о деятельности Общероссийского Профсоюза образования по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

7. ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ, КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

7.1. Стороны несут ответственность за выполнение принятых на себя обязательств в порядке, установленном действующим законодательством, и обязуются не допускать действий, нарушающих права каждой Стороны.

7.2. Стороны не вправе в течение срока действия настоящего Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации Стороны настоящего Соглашения соответствующие права и обязательства переходят к правопреемнику и сохраняются до окончания срока его действия.

7.3. Контроль выполнения настоящего Соглашения возлагается на председателя Комитета по образованию и председателя Межрегиональной организации Профсоюза.

7.4. Стороны вправе вносить предложения об изменениях и дополнениях в настоящее Соглашение, не создающих в целом препятствий для выполнения принятых обязательств. Изменения и дополнения вносятся в том же порядке, в котором оно заключается.

7.5. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона вносит другой стороне соответствующее письменное представление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением. Принятые изменения и дополнения оформляются дополнительным соглашением к настоящему Соглашению, являются его неотъемлемой частью.

7.6. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты подписания и действует в течение 3 (трех) лет, до 31 декабря 2027 года. Продление срока действия настоящего Соглашения возможно по взаимному, письменному согласию Сторон.

7.7. Настоящее Соглашение составлено в 3 (трех) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны и один для обязательной государственной регистрации.

Приложение к Соглашению между Комитетом по образованию и Межрегиональной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по основным вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, обеспечения социальных, правовых гарантий работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и развития социального партнерства на 2025-2027 годы от «__»_____ 2025 года

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ КАТЕГОРИИ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ПО ДОЛЖНОСТИ С ДРУГИМ НАИМЕНОВАНИЕМ, ПО КОТОРОЙ НЕ УСТАНОВЛЕНА КВАЛИФИКАЦИОННАЯ КАТЕГОРИЯ, ПРИ УСЛОВИИ, ЧТО ПО ЭТИМ ДОЛЖНОСТЯМ СОВПАДАЮТ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ, УЧЕБНЫЕ ПРОГРАММЫ, ПРОФИЛИ РАБОТЫ

Должность, по которой установлена квалификационная категория	**Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1**
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по

	основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя – организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности жизнедеятельности	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре	Руководитель физического воспитания
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного	Мастер производственного обучения; инструктор по труду

образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного обучения)	
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель

Прошито и пронумеровано
на 20 (двадцати) листах

Юрисконсульт аппарата Межрегиональной
организации Профсоюза

_____ Т.В. Стаматаки

СОГЛАСОВАНО
24.02.2025