

ПРИНЯТО
общим собранием работников
МБОУ ДО «БЦДО»
Протокол от «05» 04 2017 г. № 4



УТВЕРЖДЕНО
приказом МБОУ ДО «БЦДО»
от «05» 04 2017 г. № 40
Директор И.В. Овчинникова
« 05 » 04 2017 г.

СОГЛАСОВАНО
с Профсоюзным комитетом МБОУ ДО «БЦДО»
Протокол от «05» 04 2017 г. № 37
Председатель ПК Мельникова О.В. Миловзорова
« 05 » 04 2017 г.



ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Коллективный договор на 2016-2019 гг.
муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного
образования «Бокситогорский центр дополнительного образования»,
зарегистрированный Комитетом по труду и занятости населения
Ленинградской области от 06.12.2016 пер. №552-16



г. Бокситогорск – 2017

В коллективном договоре на 2016-2019 гг. (далее – Коллективный договор) иными изменениями являются:

1. Изменен пункт 1.1. раздела I «Общие положения» Коллективного договора, читать в следующей редакции:

«1.1. Стороны, заключившие настоящий коллективный договор, руководствуются в своей деятельности Конституцией Российской Федерации от 12.12.1993 года, Трудовым кодексом РФ от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ, законами Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 года № 1032-1, локальными нормативными актами образовательного учреждения».

2. Изменен пункт 4.12. раздела IV «Оплата труда работников» Коллективного договора, читать в следующей редакции:

«4.12. Производит оплату за дни вынужденного простоя работника по вине работодателя (в случае карантина, санитарно-эпидемиологическим и климатическим основаниям, аварийной ситуации) в размере не ниже 100 % среднего заработка работника (в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» от 11.05.2016 года №536).

3. Изменен пункт 6.3. раздела VI «Охрана труда работников» Коллективного договора, читать в следующей редакции:

«6.3. Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда».

4. Изменен пункт 9.1. раздела IX «Вступление в силу, контроль, ответственность сторон» Коллективного договора, читать в следующей редакции:

«9.1. Коллективный договор заключается на срок не более трех лет. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет».

5. Изменен пункт 9.2. раздела IX «Вступление в силу, контроль, ответственность сторон» коллективного договора, читать в следующей редакции:

«9.2. Коллективный договор вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором».

6. Изменен пункт 9.5. раздела IX «Вступление в силу, контроль, ответственность сторон» Коллективного договора, читать в следующей редакции:

«9.5. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации».