

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

**от 24 апреля 2013 г. N 179-р**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ")  
"ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ  
НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
В ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ"**

Список изменяющих документов

(в ред. Распоряжений Правительства Ленинградской области  
от 12.08.2013 N 352-р, от 28.11.2013 N 558-р,  
от 31.07.2014 N 390-р)

В целях реализации подпункта "б" пункта 1 Перечня поручений Президента Российской Федерации от 22 декабря 2012 года N Пр-3411 по итогам совещания по вопросам бюджетов субъектов Российской Федерации 4 декабря 2012 года и распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года N 2620-р "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки":

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ленинградской области".

2. Комитету общего и профессионального образования Ленинградской области совместно с соответствующими отраслевыми органами исполнительной власти Ленинградской области обеспечить выполнение Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ленинградской области".

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Ленинградской области разработать и утвердить до 1 мая 2013 года муниципальные планы мероприятий ("дорожные карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в муниципальных образованиях Ленинградской области".

4. Контроль за исполнением распоряжения возложить на вице-губернатора Ленинградской области Емельянова Н.П.

Губернатор  
Ленинградской области  
А.Дрозденко

УТВЕРЖДЕН  
распоряжением Правительства  
Ленинградской области  
от 24.04.2013 N 179-р  
(приложение)

**ПЛАН  
МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ  
СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ В ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ"**

Список изменяющих документов  
(в ред. Распоряжения Правительства Ленинградской области  
от 31.07.2014 N 390-р)

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные  
на повышение эффективности и качества услуг в сфере  
образования, соотнесенные с этапами перехода  
к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

1.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включая:

получение субсидий из федерального бюджета Российской Федерации на софинансирование реализации региональных программ (проектов) развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

1.2. Обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

1.3. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

разработка и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

1.4. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р):

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг предусматривается:

1) реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, по обеспечению всех детей от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования;

2) обеспечение качества услуг дошкольного образования, включая:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности;

3) введение эффективного контракта в дошкольном образовании, обеспечивающего обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы  
дошкольного образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте от 1 года до 7 лет	Тыс. человек	111,2	112,2	111,7	112,5	116,2	115,1	113,2
Численность детей от 1 года до 7 лет (с корректировкой на численность детей от 5 до 7 лет, обучающихся по программе общеобразовательной школы)	Тыс. человек	97,6	98,7	98,38	99,5	102,3	100,6	99,3
Охват детей программами дошкольного образования (с корректировкой на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся по программе общеобразовательной школы)	Процентов	66,7	67,3	72,3	75,3	75,4	78,3	79,6
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций <*>	Тыс. человек	69,0	71,15	71,2	74,9	77,1	78,8	79,1
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	Процентов	91	96,2	98,4	100	100	100	100
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных	Процентов		10,5	55,0	85,0	100	100	100

образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования								
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	Тыс. человек	12,0	10,5	8,0	4,0	2,0	1,0	
Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	Человек	5635	2289	986	549			
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего	Тыс. мест	2,452	5,475	3,884	3,874	2,01	1,825	
в том числе:								
количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования, включая:	Тыс. мест	2,452	5,475	3,884	3,874	2,01	1,825	
высокозатратные места (строительство и пристрой)	Тыс. мест	0,560	0,980	0,350	3,615	1,750	1,06	
за счет развития негосударственного сектора	Тыс. мест			0,1		0,05		
иные формы создания мест	Тыс. мест	1,892	4,495	3,434	0,259	0,210	0,765	
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	Тыс. мест	1,407	2,770	1,347	0,074	0,075	0,055	
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	Тыс. мест	0,345	0,220		0,075	0,075	0,200	

Реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	Тыс. мест		0,055	0,175				
приобретение оборудования для оснащения дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях	Тыс. мест		0,315	0,257				
приобретение зданий и помещений для реализации программ дошкольного образования	Тыс. мест		0,240	1,575				
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	Тыс. мест	0,140	0,705	0,065	0,060	0,03	0,210	
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	Тыс. мест		0,190	0,015	0,050	0,030	0,300	
Численность работников дошкольных образовательных организаций	Тыс. человек	17,3	17,7	18,6	19,0	18,8	18,8	18,7
в том числе педагогические работники	Тыс. человек	6,8	6,9	7,3	7,5	7,4	7,5	7,5
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	Процентов	5	5	7	10	15	10	15
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	Процентов	60,6	61,1	61,0	60,5	60,5	60,0	60,0
Число воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на одного педагогического работника	Человек	9,6	9,7	9,8	10,0	10,4	10,5	10,6

<\*> Прогнозный показатель "Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций" до 2018 года сформирован исходя из прогнозных показателей демографического развития региона и исходя из миграционных процессов, происходящих в Ленинградской области.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг/результат
1	2	3	4
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в детские дошкольные организации			
1. Получение субсидий на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	
1.1. Разработка и внесение изменений в региональные программы (проекты) развития дошкольного образования	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 год	Внесение изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 27 декабря 2010 года N 365 "О долгосрочной целевой программе "Развитие дошкольного образования в Ленинградской области" на 2011-2013 годы"
1.2. При выделении средств федерального бюджета на предоставление субсидий Ленинградской области на софинансирование реализации программы (проектов) развития			Подписание соглашения с Министерством образования и науки Российской Федерации на предоставление субсидии на реализацию программ (проектов)

дошкольного образования Ленинградская область подписывает соглашение с Министерством образования и науки Российской Федерации			развития дошкольного образования
1.3. Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о реализации Ленинградской областью программ (проектов) развития дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования в соответствии с соглашением	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Выполнение показателей развития дошкольного образования в рамках реализации соглашения с Министерством образования и науки Российской Федерации о предоставлении субсидии на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования
2. Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	Комитет по строительству Ленинградской области, комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Отношение численности детей от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в школе
2.1. Разработка современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения	Комитет по строительству Ленинградской области	2013-2014 годы	Наличие разработанных современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения
2.2. Формирование нормативно-правовой базы, регламентирующей создание дополнительных мест в сети дошкольных	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2014 годы	Постановление Правительства Ленинградской области от 14 ноября 2013 года N 398 "О



<p>образовательных организаций, возврат и реконструкцию ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в Ленинградской области с высоким уровнем дефицита мест</p>			<p>государственной программе Ленинградской области "Современное образование Ленинградской области". Предоставление возможности получения дошкольного образования всем детям от 3 до 7 лет</p>
<p>2.3. Разработка поэтапного плана строительства новых зданий детских садов</p>	<p>Комитет по строительству Ленинградской области</p>	<p>2013-2015 годы</p>	<p>Наличие поэтапного плана строительства новых детских садов</p>
<p>2.4. Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция функционирующих организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в муниципальных районах (городском округе) Ленинградской области с высоким уровнем дефицита мест</p>	<p>Органы местного самоуправления Ленинградской области</p>		
<p>2.5. Передача и реконструкция зданий дошкольных образовательных организаций в муниципальных районах (городском округе) Ленинградской области</p>			

<p>2.6. Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования</p>
<p>3. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Реализация основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования</p>
<p>3.1. Обновление нормативно-правовой базы Ленинградской области на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) с целью обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области</p>	<p>2013-2015 годы</p>	<p>Реализация основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования</p>
<p>3.2. Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов</p>		<p>2014-2018 годы</p>	<p>Обеспечение минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления</p>
<p>3.3. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при</p>			

сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления			
3.4. Организация дополнительных мест в функционирующих зданиях дошкольных образовательных организаций	Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013-2017 годы	
4. Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	2013-2014 годы	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования
4.1. Формирование и утверждение методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 год	Постановление Правительства Ленинградской области "Об утверждении Порядка расчета нормативов на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы"
4.2. Принятие нормативно-правового акта субъекта Российской Федерации "Об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования"	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2014 год	Нормативно-правовой акт Ленинградской области, утверждающий значение финансового норматива на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного

			образования
4.3. Разработка методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 год	Методические рекомендации для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру
4.4. Разработка нормативно-правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Ленинградской области, и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)	Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 год	Муниципальные правовые акты, закрепляющие нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта Российской Федерации, и нормативные затраты на содержание недвижимого и особо ценного имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)
4.5. Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставления стартового капитала	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2014 годы	Нормативный правовой акт, предусматривающий предоставление субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования
4.6. Разработка нормативно-правовых актов субъекта Российской Федерации на основании Федерального закона от 28			Муниципальные правовые акты, закрепляющие меры поддержки предпринимателей, организующих

<p>февраля 2012 года N 10-ФЗ, позволяющих получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным организациям общего образования</p>			<p>деятельность негосударственных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставления стартового капитала</p>
<p>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</p>			
<p>5. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС) дошкольного образования</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p>	<p>2014-2016 годы</p>	<p>Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования</p>
<p>5.1. Разработка и утверждение нормативно-правовых актов Ленинградской области, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области</p>	<p>2013 год</p>	<p>Нормативно-правовой акт, обеспечивающий введение и реализацию ФГОС дошкольного образования</p>
<p>5.2. Закрепление в региональном нормативном акте плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы (далее - ООП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования</p>			<p>Областной закон, утверждающий значение финансового норматива на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования с учетом реализации</p>

			ФГОС
5.3. Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области		Наличие в дошкольных образовательных организациях образовательных программ, разработанных в соответствии с ФГОС дошкольного образования
5.4. Разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2014-2016 годы	Наличие в дошкольных образовательных организациях образовательных программ, разработанных в соответствии с ФГОС дошкольного образования
5.5. Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования			
6. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона

труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	организаций		
7. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	Число воспитанников в расчете на одного педагогического работника
8. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Гатчинский педагогический колледж" (далее - ГБОУ СПО Гатчинский ПК), государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Ленинградский государственный университет имени А.С.Пушкина" (далее - ГАОУ ВПО ЛГУ им. А.С.Пушкина), государственное автономное образовательное учреждение дополнительного	2013-2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования

	<p>профессионального образования "Ленинградский областной институт развития образования" (далее - ГАОУ ДПО ЛОИРО), органы местного самоуправления Ленинградской области</p>		
8.1. Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	<p>ГАОУ ДПО ЛОИРО, ГАОУ ВПО ЛГУ им. А.С.Пушкина</p>	<p>2013-2018 годы</p>	
8.1.1. Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Разработаны должностные инструкции педагогических работников дошкольных образовательных организаций, включающие характер взаимодействия педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование самостоятельности, инициативности и ответственности дошкольников</p>
8.1.2. Разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования образовательных организаций	<p>ГАОУ ДПО ЛОИРО, ГАОУ ВПО ЛГУ им. А.С.Пушкина</p>		<p>Реализованы программы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования</p>
8.1.3. Разработка программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций	<p>ГАОУ ДПО ЛОИРО, ГАОУ ВПО ЛГУ им. А.С.Пушкина</p>		<p>Реализованы программы повышения квалификации и переподготовки руководящих работников дошкольного</p>



			образования
8.1.4. Разработка персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области		Реализована персонифицированная модель повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций
9. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 год	
9.1. Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	ГАОУ ДПО ЛОИРО, ГАОУ ВПО ЛГУ им. А.С.Пушкина, ГБОУ СПО Гатчинский ПК	2013 год	Число государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования Ленинградской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
9.2. Разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности,	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области		

самостоятельности и ответственности дошкольников			
9.3. Разработка методических рекомендаций по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников			Методические рекомендации по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений с учетом оценки качества образовательных услуг в дошкольных образовательных учреждениях
9.4. Разработка методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию положения об оплате труда педагогических работников	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области		Методические рекомендации для муниципальных образований по формированию положения об оплате труда педагогических работников
9.5. Разработка порядка формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 год	Методические рекомендации по порядку формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
10. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	2013-2014 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного

			образования к средней заработной плате в общем образовании региона
10.1. Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности, направленной на достижение показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта, педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольного образования			Методические рекомендации по требованиям к условиям выполнения трудовой деятельности, направленной на достижение показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта, педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольного образования
10.2. Разработка и апробация моделей реализации эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций			Методические рекомендации по моделям реализации эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций
10.3. Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 год	
10.4. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с	Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013-2018 годы	Корректировка консолидированного бюджета Ленинградской области

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"			
11. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ГАОУ ДПО ЛОИРО, органы местного самоуправления Ленинградской области	2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Ленинградской области
11.1. Разработка методических рекомендаций Ленинградской области по стимулированию руководителей образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ГАОУ ДПО ЛОИРО, органы местного самоуправления Ленинградской области	2013-2014 годы	Методические рекомендации Ленинградской области по стимулированию руководителей образовательных организаций, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации
11.2. Разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, трудовой договор и должностные	Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013-2014 годы	Методические рекомендации для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, трудовой договор и

инструкции			должностные инструкции
11.3. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Введение эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях
11.4. Аттестация кандидатов на должность руководителя государственной (муниципальной) дошкольной образовательной организации с последующим заключением эффективного контракта	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	2014-2018 годы	Установление порядка аттестации кандидатов на должность руководителей государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций
12. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
12.1. Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия
12.2. Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2015 и 2017 годы	Аналитический отчет региона о внедрении эффективного контракта и его влиянии на качество образовательных услуг

с соглашениями			
13. Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона
14. Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, получивших в установленном порядке первую или высшую квалификационные категории

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг  
в сфере дошкольного образования, соотнесенные  
с этапами перехода к эффективному контракту

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Отношение численности детей от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в школе	Процентов	86,0	92,0	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников, дошкольных образовательных организаций	Процентов	5	6	7	8	9	10	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди	Процентов	96,2	98,4	100	100	100	100	Обеспечение всех желающих услугами дошкольного образования

на получение в текущем году дошкольного образования								
Доступность дошкольного образования	Процентов	97,1	98,0	99,0	99,5	99,8	100	Обеспечение стопроцентной доступности дошкольного образования
Число государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования Ленинградской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	Процентов		60	100	100	100	100	Во всех образовательных организациях дошкольного образования детей внедрена система оценки деятельности
Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования	Процентов	44,0	68,0	100	100	100	100	Все педагогические работники дошкольного образования имеют педагогическое образование или прошли повышение квалификации по данному направлению
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного	Процентов	96,8	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере



образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Ленинградской области								общего образования в Ленинградской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
Повышение доли (до 100 процентов к 2016 году) педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	Процентов	24,0	48,0	80,0	100			Доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций составит 100 процентов к 2016 году
Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Процентов	10	13	15	18	20	23	Омоложение кадрового состава педагогических работников дошкольных образовательных организаций
Охват детей дошкольными образовательными организациями (Отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности	Процентов	28,4	31,0	32,1	34,8	37,2	37,8	Увеличение охвата детей в возрасте от 0 до 3 лет дошкольным образованием

детей в возрасте от 0 до 3 лет)								
---------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

1.1. Обеспечение достижения школьниками Ленинградской области новых образовательных результатов:

введение ФГОС;

организация системы мониторингов уровня подготовки и социализации школьников;

методическое сопровождение разработки (корректировки) основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

разработка (корректировка) требований к программам подготовки и переподготовки современных педагогических кадров в регионе, модернизация системы повышения квалификации педагогов в соответствии с требованиями ФГОС.

1.2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

корректировка и реализация региональной системы оценки качества общего образования;

разработка и реализация комплекса мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях.

1.3. Введение эффективного контракта в общем образовании:

разработка, апробация и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации общего образования;

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1.4. Разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

2. Ожидаемые результаты

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг предусматривается:

1) обеспечение достижения новых образовательных результатов, включая:

обеспечение обучения школьников по новым ФГОС (в соответствии с Планом действий по модернизации общего образования на 2011-2015 годы, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 7 сентября 2010 года N 1507-р);

повышение качества подготовки школьников;

2) обеспечение равного доступа к качественному образованию:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

поддержка организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях;

3) введение эффективного контракта в общем образовании:

обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.



4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг  
в сфере общего образования, соотнесенные с этапами  
перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг/результат
1	2	3	4
Достижение новых качественных образовательных результатов			
1. Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС	Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013-2018 годы	Соотношение результатов единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ)
1.1. Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления с участием руководителей и педагогических работников организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, с участием руководителей образовательных	2013-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС

	организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций		
1.1.1. Начальное общее образование, включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов; закупка учебников и учебно-методических комплектов; повышение квалификации педагогов; развитие информационного ресурса; развитие сети стажировочных площадок	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления с участием руководителей и педагогических работников организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций	2013-2014 годы	Удельный вес численности обучающихся начального общего образования, обучающихся по новым ФГОС
1.1.2. Основное общее образование, включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов; закупка учебников и учебно-методических комплектов; повышение квалификации педагогов; развитие информационного ресурса; развитие сети стажировочных площадок; развитие сети базовых школ - центров дистанционного обучения	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления с участием руководителей и педагогических работников организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций	2015-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся основного общего образования, обучающихся по новым ФГОС. Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)

<p>2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ГАОУ ДПО ЛОИРО, органы местного самоуправления Ленинградской области</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Организована работа по мониторингу уровня подготовки и социализации школьников</p>
<p>2.1. Подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области</p>	<p>2013 год</p>	<p>Направление предложений в Министерство образования и науки Российской Федерации для мониторинга</p>
<p>2.2. Участие в пилотной апробации (в том числе формирование центров мониторинга, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, внесение предложений по оптимизации системы мониторинга)</p>	<p>Органы местного самоуправления Ленинградской области</p>	<p>2014 год</p>	<p>Аналитические материалы по мониторингу</p>
<p>2.3. Формирование центров мониторинга, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по</p>	<p>ГАОУ ДПО ЛОИРО</p>	<p>2015-2018 годы</p>	<p>Организованные центры мониторинга. Отработка и апробация инструментария оценки качества образовательного результата</p>

результатам проведения мониторинга на постоянной основе. Организация работы группы тьютеров по формированию региональной системы оценки качества образования			
3. Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	ГАОУ ДПО ЛОИРО	2014 год	Формирование и направление предложений в Министерство образования и науки Российской Федерации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования. Подготовка региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников. Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: повышения квалификации педагогических работников; корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик; формирования сетевого взаимодействия образовательных организаций и т.д.
3.1. Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	ГАОУ ДПО ЛОИРО	2014 год	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников Ленинградской области



<p>3.2. Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах:  повышения квалификации педагогических работников;  корректировки и апробации основных общеобразовательных программ;  сбора и распространения лучших педагогических практик;  формирования сетевого взаимодействия образовательных организаций и т.д.</p>	<p>ГАОУ ДПО ЛОИРО</p>	<p>2014 год</p>	<p>Направление предложений в Министерство образования и науки Российской Федерации</p>
<p>4. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области,  ГАОУ ДПО ЛОИРО</p>	<p>2013-2018  годы</p>	<p>Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников</p>
<p>4.1. Разработка и принятие программы подготовки и переподготовки региональных педагогических кадров во взаимоувязке с федеральной программой</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области</p>	<p>2013-2014  годы</p>	<p>Региональная программа подготовки и переподготовки региональных педагогических кадров</p>
<p>4.2. Реализация региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе:  выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области,  ГАОУ ДПО ЛОИРО</p>	<p>2015-2018  годы</p>	<p>Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников</p>

меры социальной поддержки молодых педагогов; развитие системы наставничества; формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров			
4.3. Разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2015 годы	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
Обеспечение доступности качественного образования			
5. Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ГАОУ ДПО ЛОИРО	2013 год	Количество общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности, в том числе деятельности руководителей и основных категорий работников, осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций
5.1. Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования, в том числе с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ГАОУ ДПО ЛОИРО	2013 год	Утверждение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования

подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников			
5.2. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ГАОУ ДПО ЛОИРО	2013 год	Утверждение показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников в новой редакции
6. Разработка и реализация программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ГАОУ ДПО ЛОИРО	2013-2015 годы	Региональная программа поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
6.1. Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона	ГАОУ ДПО ЛОИРО	2013-2014 годы	Аналитические материалы по мониторингу результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона
6.2. Пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях (введение кластерной системы анализа)	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2014 годы	Нормативно-правовой акт по утверждению механизма поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
6.3. Разработка и пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	ГАОУ ДПО ЛОИРО	2013-2014 годы	Методические рекомендации по механизмам поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях

<p>6.4. Разработка и утверждение региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающей:</p> <p>принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании государственного (муниципального) задания, оценке качества образования; поддержку адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогов школ, работающих в сложных социальных условиях;</p> <p>создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области</p>	<p>2015 год</p>	<p>Корректировка постановления Правительства Ленинградской области от 14 ноября 2013 года N 398 "О государственной программе Ленинградской области "Современное образование Ленинградской области"</p>
<p>7. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления с участием руководителей</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе. Удельный вес численности учителей</p>

труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	общеобразовательных организаций		общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
8. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе
9. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
Введение эффективного контракта в общем образовании			
10. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ГАОУ ДПО ЛОИРО	2013-2018 годы	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
10.1. Разработка и апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ГАОУ ДПО ЛОИРО	2013 год	Методические рекомендации по моделям реализации эффективного контракта в организациях общего образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки
10.2. Участие в апробации федеральных			

<p>моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом: разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования; разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования; дифференциации размера средней заработной платы педагогических работников государственных организаций с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик</p>			<p>деятельности различных категорий персонала организаций</p>
<p>10.3. Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ГАОУ ДПО ЛОИРО</p>	<p>2013 год</p>	<p>Введение эффективного контракта в общем образовании</p>

<p>10.4. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Корректировка консолидированного бюджета Ленинградской области</p>
<p>10.5. Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 года N 2075</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области</p>	<p>2014 год</p>	<p>Изменения в нормативные акты общеобразовательных организаций, режим работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 года N 2075</p>
<p>11. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ГАОУ ДПО ЛОИРО</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Ленинградской области</p>
<p>11.1. Разработка и принятие региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ГАОУ ДПО ЛОИРО</p>	<p>2013 год</p>	<p>Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>

государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования			
11.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора		2013-2018 годы	Заключены трудовые договоры с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора
11.3. Аттестация кандидатов на должность руководителя государственной (муниципальной) общеобразовательной организации с последующим заключением эффективного контракта	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	2014-2018 годы	Установление порядка аттестации кандидатов на должность руководителей государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций
12. Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе. Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, получивших в установленном порядке первую или высшую квалификационные категории
13. Информационное и мониторинговое	Комитет общего и	2013-2018	



сопровождение введения эффективного контракта	профессионального образования Ленинградской области, ГАОУ ДПО ЛОИРО	годы	
13.1. Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)			Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия
13.2. Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик		2015 и 2017 годы	Аналитический отчет региона о внедрении эффективного контракта и его влиянии на качество образовательных услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг  
в сфере общего образования, соотнесенные с этапами  
перехода к эффективному контракту

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с		1,7	1,7	1,6	1,6	1,5	1,5	Сближение показателя должно осуществляться через

лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ)								увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ. Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ		32,3	33,0	33,2	33,6	33,8	34,0	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС:								Повысится доступность качественного образования, в том числе для обучающихся, проживающих на отдаленных территориях
начальное общее образование	Процентов	86,5	100					
основное общее образование	Процентов		32,6	51,0	69,6	81,7	89,0	
Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования	Процентов		59,2	67,3	75,9	83,1	88,5	Увеличение охвата ФГОС
Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	Процентов	11,8	12,1	21	22	23	24	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности

								учителей общеобразовательных организаций
Удельный вес муниципалитетов, в которых оценка их деятельности, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций	Процентов		60	100	100	100	100	Во всех муниципалитетах будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Ленинградской области		105,2	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по Ленинградской области
Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	Процентов	18	21	22	23	24	25	Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций

III. Изменения в дополнительном образовании детей,  
направленные на повышение эффективности и качества услуг  
в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода  
к эффективному контракту

1. Основные направления

1.1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:  
организация реализации мероприятий подпрограммы "Развитие системы дополнительного образования" государственной программы Ленинградской области "Современное образование Ленинградской области";

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

развитие инфраструктуры дополнительного образования;

организация опытно-экспериментальной деятельности по апробации и внедрению современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

1.2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению на основе Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

1.3. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании детей:

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг предусматривается:

1) к 2019 году программами дополнительного образования будут охвачены не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет, в том числе не менее 50 процентов из них - за счет бюджетных средств;

2) обеспечение перехода на эффективный контракт с педагогическими работниками всех организаций дополнительного образования детей;

3) средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей будет соответствовать среднемесячной заработной плате учителей по Ленинградской области.

3. Основные количественные характеристики системы  
дополнительного образования детей

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей и молодежи от 5 до 18 лет <*>	Тыс. человек	182,5	190,6	194,9	199,3	203,6	208,0	216,7
Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования	Процентов	85	87	87	87	87	87	87
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	Процентов	57,5	64,59	66,0	67,0	69,0	72,0	75,0
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Человек	2878	2885	2885	2901	2909	2897	2933
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	Процентов	5	5	10	15	20	20	20
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на одного педагогического работника	Человек	63,4	66,1	67,1	68,7	70,0	71,8	73,9

-----  
<\*> Без учета детей 18 лет.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг/результат
1	2	3	4
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
1. Разработка и реализация региональной программы развития дополнительного образования детей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет (далее - охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования). Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
1.1. Реализация подпрограммы "Развитие системы дополнительного образования" государственной программы Ленинградской области "Современное образование Ленинградской области"	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2015 годы	Реализация мероприятий подпрограммы "Развитие системы дополнительного образования" государственной программы Ленинградской области "Современное образование

			Ленинградской области"
<p>1.2. Разработка и реализация региональной программы развития образования на 2015 и последующие годы, включающей подпрограмму "Развитие дополнительного образования детей", предусматривающих мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>по формированию государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации;</li> <li>по формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей;</li> <li>по обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора;</li> <li>по обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей;</li> <li>по развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности;</li> <li>по информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций, модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей</li> </ul>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области совместно с комитетом по культуре Ленинградской области, комитетом по молодежной политике Ленинградской области, комитетом по физической культуре и спорту Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области</p>	<p>2014 год</p>	<p>Разработка и реализация региональной программы развития образования на 2015 и последующие годы с учетом подпрограммы "Развитие дополнительного образования детей"</p>
<p>1.3. Организация мониторинга и представление информации в Министерство образования и науки Российской Федерации о реализации подпрограммы "Развитие системы дополнительного образования детей" государственной программы Ленинградской</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>Представление информации в Министерство образования и науки Российской Федерации по итогам мониторинга реализации подпрограммы "Развитие системы дополнительного образования</p>

области "Современное образование Ленинградской области"			детей" государственной программы Ленинградской области "Современное образование Ленинградской области"
2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по культуре Ленинградской области, комитет по молодежной политике Ленинградской области, комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	2013-2015 годы	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования
2.1. Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов)	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по культуре Ленинградской области, комитет по молодежной политике Ленинградской области, комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области	2013-2015 годы	Обновление документов, регулирующих требования к условиям организации образовательного процесса
2.2. Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного	Органы местного самоуправления Ленинградской области	2015 год	Нормативные акты органов местного самоуправления



самоуправления Ленинградской области			
3. Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей и т.д.	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	2013-2017 годы	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования
3.1. Организация опытно-экспериментальной работы по апробации современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	2013-2015 годы	Аналитические материалы по результатам опытно-экспериментальной работы по апробации современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей
3.2. Внедрение современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	2015-2017 годы	Методические рекомендации по внедрению современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей
4. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по культуре Ленинградской области, комитет по молодежной политике Ленинградской области, комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области, органы местного самоуправления	2014-2015 годы	Число государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора

	Ленинградской области		
4.1. Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по культуре Ленинградской области, комитет по молодежной политике Ленинградской области, комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	2014-2015 годы	Число государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по культуре Ленинградской области, комитет по молодежной политике Ленинградской области, комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 год	Число организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей. Внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
5.1. Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников			

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			
6. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	2013-2018 годы	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
6.1. Реализация региональной Концепции выявления и развития талантливых детей			Методические рекомендации по выявлению и развитию талантливых детей
6.2. Реализация подпрограммы "Развитие системы дополнительного образования детей" государственной программы Ленинградской области "Современное образование Ленинградской области"		2013-2014 годы	Создание инфраструктуры для работы с одаренными детьми. Обеспечение научно-методического сопровождения одаренных детей
6.3. Организация деятельности центров по организации работы с одаренными учащимися	Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013-2018 годы	Создание центров по организации работы с одаренными детьми
6.4. Реализация плана мероприятий по расширению олимпиадного движения в Ленинградской области	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области		Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей			
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по культуре	2013-2018 годы	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей

	<p>Ленинградской области, комитет по молодежной политике Ленинградской области, комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области</p>		
<p>7.1. Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по культуре Ленинградской области, комитет по молодежной политике Ленинградской области, комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области</p>	<p>2013 год</p>	<p>Методические рекомендации по моделям эффективного контракта в дополнительном образовании детей</p>
<p>7.2. Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по культуре Ленинградской области, комитет по молодежной политике Ленинградской области, комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области</p>	<p>2013 год</p>	<p>Введение эффективного контракта в образовательных учреждениях дополнительного образования детей</p>
<p>7.3. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Корректировка консолидированного бюджета Ленинградской области</p>

педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Ленинградской области, комитет по культуре Ленинградской области, комитет по молодежной политике Ленинградской области, комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области		
7.4. Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по культуре Ленинградской области, комитет по молодежной политике Ленинградской области, комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Ленинградской области
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по культуре Ленинградской области, комитет по молодежной политике Ленинградской области, комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	2013-2018 годы	
8.1. Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по культуре Ленинградской области, комитет по молодежной политике Ленинградской области, комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области		Нормативные акты по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества

эффективностью деятельности руководителя образовательной организации			предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации
8.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора		2013-2018 годы	Заключение эффективных контрактов с руководителями организаций дополнительного образования детей
8.3. Аттестация кандидатов на должность руководителя государственной (муниципальной) организации дополнительного образования с последующим заключением эффективного контракта	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по культуре Ленинградской области, комитет по молодежной политике Ленинградской области, комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	2014-2018 годы	Установление порядка аттестации кандидатов на должность руководителей государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей
9. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ГАОУ ДПО ЛОИРО, комитет по культуре Ленинградской области, комитет по молодежной политике Ленинградской области, комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области,	2013-2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей в общей их численности

	органы местного самоуправления Ленинградской области		
9.1. Разработка программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ГАОУ ДПО ЛОИРО	2013 год	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования
9.2. Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей		2014-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
9.3. Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления с участием руководителей организаций дополнительного образования детей		Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Ленинградской области
9.4. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала			Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
9.5. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде		2014-2018 годы	Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в

оплаты труда организации не более 40 процентов			соответствующем году присвоена первая или высшая категория
9.6. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Ленинградской области
10. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по культуре Ленинградской области, комитет по молодежной политике Ленинградской области, комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	2013-2018 годы	Проведенная разъяснительная работа в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, семинары

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного	Процентов	87	87	87	87	87	87	Не менее 75 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут



образования								получать услуги дополнительного образования
Удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет	Процентов	64,5	66,0	67,0	69,0	75,0	75,0	Не менее 75 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	Процентов	38,7	39,0	41,0	42,5	44,0	46,0	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей в общей их численности	Процентов	15,6	17	19	21	23	25	Увеличится доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей в общей их численности
Удельный вес муниципалитетов, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется в соответствии с показателями эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей	Процентов		60	100	100	100	100	Во всех муниципалитетах Ленинградской области будет внедрена система оценки деятельности организаций дополнительного образования детей
Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования	Процентов	72,3	80,2	85	90	100	100	Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100

детей к среднемесячной заработной плате учителей в Ленинградской области								процентов к среднемесячной заработной плате учителей в Ленинградской области
--	--	--	--	--	--	--	--	--

IV. Изменения в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

1.1. Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования Ленинградской области и ее инвестиционной привлекательности, включая:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования на территории Ленинградской области;

реализацию подпрограммы "Развитие профессионального образования" государственной программы Ленинградской области "Современное образование Ленинградской области";

создание трех многофункциональных центров прикладных квалификаций;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ среднего профессионального образования и профессионального обучения.

Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе).

1.2. Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования в Ленинградской области:

разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

совершенствование принципов распределения государственного задания на программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессионального обучения и среднего профессионального образования.

1.3. Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования Ленинградской области, включая:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе).

1.4. Развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях.

2. Ожидаемые результаты

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг предусматривается:

1) укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего

профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности, включая:

функционирование сети организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения потребности экономики и социальной сферы Ленинградской области в квалифицированных специалистах;

создание трех многофункциональных центров прикладных квалификаций;

2) повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования, предполагающее увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности;

3) повышение качества среднего профессионального образования за счет реализации моделей обучения, предполагающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях;

4) введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования, в результате чего средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов средней заработной платы по Ленинградской области.

3. Основные количественные характеристики системы  
профессионального обучения и среднего профессионального  
образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность молодежи в возрасте от 15 лет до 21 года	Тыс. человек	123,4	112,4	103,9	99,6	99,7	100	101,6
Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования (в соответствии с государственной программой Российской Федерации "Развитие образования" на 2013-2020 годы) <*>, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 ноября 2012 года N 2148-р)	Тыс. человек	14,8	14,8	14,8	14,0	14,0	14,0	14,2
Численность профессиональных образовательных организаций Ленинградской области	Единиц	31	28 <*>	25	25	25	25	25
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования	Процентов	57,7	57,4	57,2	57,0	56,0	55,0	54,0
Доля педагогических работников программ среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	Человек	5	7	10	10	15	15	15

Охват населения программами дополнительного профессионального образования	Процентов	25,2 <*>	33	37	37	37	37	37
---	-----------	----------	----	----	----	----	----	----

-----  
 <\*> Прогнозная численность обучающихся по программам среднего профессионального образования исходя из численности обучающихся по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения образовательных организаций с учетом образовательных организаций Ленинградской области, расположенных на территории Санкт-Петербурга.

<\*> В 2013 году реорганизовано три профессиональные организации.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг/результат
1	2	3	4
Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности			
1. Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Функционирование оптимальной сети организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках
1.1. Определение рейтинга организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального	Комитет общего и профессионального образования	2013-2018 годы	Аналитическая информация по результатам мониторинга оценки деятельности

образования на территории Ленинградской области	Ленинградской области		организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования на территории Ленинградской области
1.2. Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) проведения мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, и представление ее в Министерство образования и науки Российской Федерации			
1.3. Разработка и утверждение плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети, а также с включением мероприятий по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования средней численностью 200-600 человек	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 год	План мероприятий по оптимизации сети организаций среднего профессионального образования
1.4. Реализация регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования			Реализация плана мероприятий по оптимизации сети организаций среднего профессионального образования
1.5. Организация сбора, систематизации и анализа информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального		2013-2018 годы	Аналитическая информация об укрупнении сети организаций среднего профессионального



<p>образования средней численностью 200-600 человек в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием). Представление систематизированной информации в Министерство образования и науки Российской Федерации</p>			<p>образования</p>
<p>2. Реализация региональных программ развития и модернизации профессионального образования</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения</p>
<p>2.1. Реализация запланированных мероприятий в рамках долгосрочной целевой программы "Региональная комплексная программа развития профессионального образования в Ленинградской области на 2011-2013 годы"</p>		<p>2013 год</p>	<p>Реализация долгосрочной целевой программы "Региональная комплексная программа развития профессионального образования в Ленинградской области на 2011-2013 годы"</p>
<p>2.2. Анализ результатов реализации региональной программы модернизации профессионального образования, оценка достижения значений показателей результативности реализации программы</p>		<p>Декабрь 2013 года - январь 2014 года</p>	<p>Представление аналитической и статистической информации о реализации программы в Министерство образования и науки Российской Федерации</p>

<p>2.3. Разработка и реализация подпрограммы "Развитие профессионального образования" государственной программы Ленинградской области "Современное образование Ленинградской области" с учетом федеральных методических рекомендаций по модернизации профессионального образования</p>		<p>2013-2018 годы</p>	<p>Реализация подпрограммы "Развитие профессионального образования" государственной программы Ленинградской области "Современное образование Ленинградской области"</p>
<p>2.4. Проведение мониторинга беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, организация публичного обсуждения его результатов с предоставлением данных в открытом доступе в сети "Интернет"</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Аналитическая информация</p>
<p>2.5. Обеспечение беспрепятственного доступа к объектам и услугам среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на перспективу до 2020 года</p>			<p>Реализация подпрограммы "Развитие профессионального образования" государственной программы Ленинградской области "Современное образование Ленинградской области"</p>
<p>2.6. Оснащение профессиональных образовательных организаций оборудованием, необходимым для обучения инвалидов на дому, с учетом рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации</p>			
<p>2.7. Подписание соглашения о предоставлении субсидий на реализацию региональной программы (проекта) модернизации профессионального образования (при выделении средств на предоставление соответствующих субсидий)</p>			<p>Соглашение о предоставлении субсидий на реализацию региональной программы (проекта) модернизации профессионального образования</p>

<p>2.8. Организация и проведение мониторинга реализации подпрограммы "Развитие профессионального образования" государственной программы Ленинградской области "Современное образование Ленинградской области", оценка достижения показателей результативности в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии</p>			<p>Аналитическая информация по мониторингу реализации подпрограммы "Развитие профессионального образования" государственной программы Ленинградской области "Современное образование Ленинградской области"</p>
<p>3. Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Создание трех многофункциональных центров прикладных квалификаций</p>
<p>3.1. Разработка плана по созданию в Ленинградской области многофункциональных центров прикладных квалификаций, включающего определение количества центров и организационной основы для их формирования, с учетом востребованности региональным рынком труда отдельных профессий и направлений подготовки при выборе образовательных программ для реализации пилотных проектов многофункциональных центров прикладных квалификаций</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области</p>	<p>2013 год</p>	<p>План по созданию многофункциональных центров прикладных квалификаций</p>
<p>3.2. Согласование с Министерством образования и науки Российской Федерации плана по количеству создаваемых в Ленинградской области многофункциональных центров прикладных квалификаций</p>		<p>2013-2014 годы</p>	

<p>3.3. Разработка и утверждение нормативно-правовых актов Ленинградской области (внесение изменений в существующие нормативно-правовые акты), регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций</p>		<p>2014-2015 годы</p>	<p>Пакет нормативных правовых актов, регламентирующих работу многофункциональных центров прикладных квалификаций</p>
<p>3.4. Формирование систем сбора и актуализации данных о востребованных региональным рынком труда профессиях, специальностях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса и уровня оплаты труда по результатам запросов в органы государственной власти региона, органы местного самоуправления муниципальных районов (городского округа), организации, центры и службы занятости населения Ленинградской области</p>			<p>Разработка и утверждение порядка формирования государственного регионального заказа Ленинградской области на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок работодателей</p>
<p>3.5. Разработка и утверждение порядка формирования государственного регионального заказа Ленинградской области на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок работодателей, а также порядка формирования государственного задания многофункциональному центру прикладных квалификаций на основании государственного регионального заказа Ленинградской области на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок работодателей</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области</p>	<p>2015 год</p>	<p>Разработка и утверждение порядка формирования государственного регионального заказа Ленинградской области на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок работодателей</p>
<p>3.6. Привлечение работодателей к формированию содержания и методик</p>		<p>2014-2018 годы</p>	<p>Участие работодателей в организации образовательного</p>

<p>преподавания, финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников</p>			<p>процесса многофункциональных центров прикладных квалификаций</p>
<p>3.7. Организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Ленинградской области, представление ежегодного отчета в Министерство образования и науки Российской Федерации</p>			<p>Аналитическая информация по итогам мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций</p>
<p>4. Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области</p>	<p>2013-2014 годы</p>	
<p>4.1. Инвентаризация ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) образовательных организаций Ленинградской области, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, а также ресурсов других организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования, запланированная с учетом показателей мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>		<p>2013 год</p>	<p>Аналитическая информация об имеющихся ресурсах региональных образовательных организаций</p>

4.2. Анализ эффективности использования ресурсов и возможностей для организации коллективного пользования ими	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 год	
4.3. Проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования			Доля образовательных организаций профессионального образования Ленинградской области, подведомственных комитету, в которых проведена инвентаризация ресурсов
4.4. Разработка и утверждение нормативно-правовых актов Ленинградской области, обеспечивающих внедрение сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций		2013-2014 годы	Пакет нормативно-правовых актов Ленинградской области, обеспечивающих внедрение сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций
4.5. Разработка региональной методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования в сетевой форме		2014 год	Наличие региональной методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования в сетевой форме
4.6. Разработка и утверждение нормативно-правовых актов Ленинградской области, обеспечивающих создание и функционирование	Комитет общего и профессионального образования	2014 год	Пакет нормативно-правовых актов Ленинградской области, обеспечивающих создание и

центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей	Ленинградской области		функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей
4.7. Разработка и утверждение нормативно-правовых актов Ленинградской области, обеспечивающих создание и функционирование центров коллективного пользования дорогостоящими технологическими и кадровыми ресурсами			Пакет региональных нормативно-правовых актов Ленинградской области, обеспечивающих создание и функционирование центров коллективного пользования дорогостоящими технологическими и кадровыми ресурсами
Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования			
5. Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, работодатели	2013 год	Утвержденные показатели эффективности деятельности организаций среднего профессионального образования, управленческих и педагогических кадров
5.1. Разработка (изменение) и утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области		Доля образовательных организаций, подведомственных комитету, оценка деятельности которых производится в соответствии с утвержденными показателями эффективности деятельности
6. Формирование новых принципов распределения государственного задания на	Комитет общего и профессионального	2016-2018 годы	Удельный вес численности выпускников образовательных

<p>реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>	<p>образования Ленинградской области, работодатели</p>		<p>организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения</p>
<p>6.1. Участие в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации</p>		<p>2016 год</p>	<p>Региональный план-график апробации; отчеты о результатах апробации рекомендаций проведения публичного конкурса на установление контрольных цифр приема по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>
<p>6.2. Разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации</p>		<p>2017-2018 годы</p>	<p>Утвержденный порядок распределения контрольных цифр приема для обучения по программам профессионального обучения за счет средств бюджета Ленинградской области</p>



6.3. Актуализация плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2014 год	Утвержденный план мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях, анализ выполнения плана
Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования			
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования
7.1. Поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Ленинградской области
7.2. Участие в отборе субъектов Российской			2013 год

Федерации для проведения апробации моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования			и плана-графика апробации в случае включения в число пилотных регионов
7.3. В случае включения Ленинградской области в число пилотных субъектов Российской Федерации, проводящих апробацию моделей эффективного контракта, предусматривается: отбор пилотных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, для апробации моделей эффективного контракта на основании критериев, указанных в федеральных методических рекомендациях; заключение соглашений с образовательными организациями, реализующими программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, о проведении апробации моделей эффективного контракта	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 год	Наличие пилотных организаций и плана-графика апробации в случае включения в число пилотных регионов
7.4. Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования		2014-2018 годы	
7.5. Расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджетов субъектов Российской Федерации на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от		2013-2018 годы	Корректировка консолидированного бюджета Ленинградской области

7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"			
7.6. Внесение изменений в нормативно-правовые акты субъекта Российской Федерации, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"			Нормативно-правовые акты субъекта Российской Федерации, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Ленинградской области
8.1. Разработка и утверждение региональных (муниципальных) нормативных актов по		2013-2014 годы	Пакет региональных нормативных актов по

стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя среднего профессионального образования (в том числе по результатам независимой оценки)			стимулированию руководителей организаций среднего профессионального образования
8.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Наличие трудовых договоров с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования
8.3. Аттестация кандидатов на должность руководителя государственной образовательной организации среднего профессионального образования с последующим заключением эффективного контракта	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по культуре Ленинградской области, Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2014-2018 годы	Установление порядка аттестации кандидатов на должность руководителей образовательных организаций среднего профессионального образования
9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Комитет общего и профессионального образования	2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров

	Ленинградской области		производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Ленинградской области
9.1. Организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций субъекта Российской Федерации по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта			Планы-графики проведения семинаров с участием работников образовательных организаций среднего профессионального образования по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта
9.2. Подготовка информационных материалов и их распространение через средства массовой информации о процессах внедрения эффективного контракта в образовательных организациях субъекта Российской Федерации	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Аналитические материалы
9.3. Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования			Наличие информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта в организациях среднего профессионального образования, размещенных в средствах массовой информации

<p>9.4. Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования. Описание лучших практик внедрения эффективного контракта и представление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Министерство образования и науки Российской Федерации</p>		<p>2015 и 2017 годы</p>	<p>Аналитический отчет региона о внедрении эффективного контракта и его влиянии на качество образовательных услуг</p>
<p>9.5. Описание лучших практик внедрения эффективного контракта и представление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Министерство образования и науки Российской Федерации</p>			<p>Аналитическая информация</p>
<p>10. Совершенствование моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения с последующим их переводом на эффективный контракт</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, руководители профессиональных образовательных организаций</p>	<p>2014 год</p>	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования к среднемесячной заработной плате в Ленинградской области</p>
<p>11. Осуществление мероприятий, направленных</p>	<p>Комитет общего и</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>Доля работников из числа</p>

<p>на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала</p>	<p>профессионального образования Ленинградской области, руководители профессиональных образовательных организаций</p>		<p>административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования</p>
<p>11.1. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала организации исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов</p> <p>11.2. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>			<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования к среднемесячной заработной плате в Ленинградской области</p> <p>Численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на одного работника, замещающего должности преподавателей и(или) мастеров производственного обучения</p>

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего

профессионального образования, соотнесенные с этапами  
перехода к эффективному контракту

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	Единиц	1	3	3	3	3	3	Созданы и функционируют три многофункциональных центра прикладных квалификаций
Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения	Процентов	44,4	46,7	48,9	51,1	53,3	55,6	Не менее 55 процентов выпускников профессиональных образовательных организаций будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
Удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности	Процентов	44,4	46,7	48,9	51,1	53,3	55,6	Не менее 55 процентов выпускников профессиональных образовательных организаций будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
Доля образовательных организаций профессионального образования Ленинградской области,	Процентов	50	60	70	90	95	100	Инвентаризация ресурсов произведена во всех образовательных организациях,



подведомственных комитету, в которых проведена инвентаризация ресурсов								подведомственных комитету
Доля образовательных организаций, подведомственных комитету, оценка деятельности которых производится в соответствии с утвержденными показателями эффективности деятельности	Процентов	70	75	100	100	100	100	Оценка деятельности в соответствии с утвержденными показателями эффективности деятельности производится во всех образовательных организациях, подведомственных комитету
Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Ленинградской области	Процентов	95,2	90,8	85,7	90	100	100	Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций профессионального обучения и среднего профессионального образования к средней заработной плате в Ленинградской области составит 100 процентов
Численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на одного работника, замещающего должности преподавателей и(или) мастеров производственного обучения	Человек	13,7	13,9	14,0	14,2	14,5	15,0	Увеличится нагрузка на одного педагогического работника

V. Изменения в сфере высшего образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

1.1. Совершенствование структуры и сети государственных образовательных организаций высшего образования Ленинградской области, включая проведение ежегодного мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность на территории Ленинградской области.

1.2. Совершенствование структуры образовательных программ: введение прикладного бакалавриата в высшем образовании; обеспечение высокого качества программ магистратуры; совершенствование модели аспирантуры на базе образовательных организаций высшего образования Ленинградской области, активно участвующих в научно-исследовательской работе.

1.3. Повышение результативности деятельности образовательных организаций высшего образования Ленинградской области с учетом их специализации, включая анализ, реализацию и обновление программ стратегического развития образовательных организаций высшего образования.

1.4. Использование инструментов оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования:

создание системы оценки качества подготовки бакалавров; переход на распределение контрольных цифр приема граждан, обучающихся за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Ленинградской области, на конкурсной основе введения нормативного подушевого финансирования образовательных организаций высшего образования.

1.5. Развитие кадрового потенциала высшего образования: разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования; разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций высшего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы высшего образования;

проведение аттестации научно-педагогических работников организаций высшего образования с последующим переводом их на эффективный контракт;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг предусматривается:

функционирование сбалансированной сети образовательных организаций высшего образования Ленинградской области, ориентированной на удовлетворение потребности работодателей в высококвалифицированных специалистах и развитие научно-технического потенциала Ленинградской области;

повышение уровня мотивации научных и научно-педагогических кадров в рамках перехода к эффективному контракту;

реализация новых финансово-экономических механизмов, обеспечивающих конкуренцию и повышение качества высшего образования.

3. Основные количественные характеристики системы  
высшего образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность молодежи в возрасте от 17 до 25 лет	Тыс. человек	214,6	201,6	186,7	171,7	158,4	145,8	137,3
Число образовательных организаций высшего образования и их филиалов, имеющих признаки неэффективной деятельности	Единиц							
Численность обучающихся по программам высшего образования <*>	Тыс. человек	14,6	14,7	15,0	13,7	12,7	11,7	11,0
Численность обучающихся по программам высшего образования, приведенная к очной форме обучения	Человек	5418	6018	6300	5200	5500	4800	4500
Численность студентов, обучающихся по программам высшего образования, в расчете на одного сотрудника профессорско-преподавательского состава	Человек	12,1	12,1	12,2	12,3	12,5	12,7	13,0
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников высшего образования	Процентов	62,0	61,4	60,0	55,0	50,0	45,0	40,0
Доля научно-педагогических работников, с которыми заключен эффективный контракт, в общей численности научно-педагогических	Процентов		50	100	100	100	100	100

работников								
Доля научно-педагогических работников, прошедших процедуру аттестации в соответствующем году	Процентов	100	100	100	100	100	100	100

-----  
 <\*> Численность указана согласно статистическим данным с учетом данных, предоставленных ГАО ВПО ЛГУ им. А.С.Пушкина, расположенного на территории Санкт-Петербурга.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг/результат
1	2	3	4
Совершенствование структуры и сети высшего образования			
1. Проведение ежегодного мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Число образовательных организаций высшего образования, подведомственных комитету, и их филиалов, имеющих признаки неэффективной деятельности
2. Приведение образовательных программ и условий организации образовательного процесса в соответствие с модернизированными требованиями к лицензированию и аккредитации образовательных программ в системе высшего образования	Образовательные организации высшего образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Число образовательных организаций высшего образования, подведомственных комитету, имеющих условия организации образовательного

			процесса в соответствии с модернизированными требованиями к лицензированию и аккредитации
Совершенствование структуры образовательных программ			
3. Внедрение образовательных программ прикладного бакалавриата в региональных вузах	Образовательные организации высшего образования Ленинградской области	2015-2018 годы	Число разработанных образовательных программ прикладного бакалавриата
4. Приведение образовательных программ подготовки магистров в соответствие с новыми требованиями к названным программам	Образовательные организации высшего образования Ленинградской области	2014-2015 годы	Наличие приведенных образовательных программ подготовки магистров в соответствие с новыми требованиями к названным программам
Повышение результативности деятельности образовательных организаций высшего образования с учетом их специализации			
5. Реализация программ развития организаций высшего профессионального образования Ленинградской области в целях повышения их конкурентоспособности	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2014 годы	Реализация программ развития организаций высшего профессионального образования Ленинградской области
5.1. Анализ реализуемых программ стратегического развития образовательных организаций высшего образования Ленинградской области	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 год	Аналитическая информация
5.2. Разработка программ стратегического развития образовательных организаций высшего образования Ленинградской области (внесение дополнений и изменений в реализуемые программы)	Образовательные организации высшего образования Ленинградской области	2013-2014 годы	Программа стратегического развития образовательных организаций высшего образования Ленинградской области
5.3. Утверждение и реализация программ		2013-2018	

стратегического развития образовательных организаций высшего образования Ленинградской области		годы	
Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования			
6. Участие Ленинградской области в пилотной апробации модели, организационной схемы, инструментария для проведения оценки качества подготовки бакалавров	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2016 годы	Доля выпускников бакалавриата, принявших участие в сдаче федерального экзамена бакалавров, в общей численности выпускников бакалавриата
7. Создание системы оценки качества подготовки бакалавров в штатном режиме	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2017-2018 годы	
8. Совершенствование принципов распределения контрольных цифр приема граждан на обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Ленинградской области	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2014 год	Удельный вес сектора высшего образования во внутренних затратах на исследования и разработки
9. Реализация новых принципов распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации на обучение по образовательным программам высшего образования в штатном режиме	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2015-2018 годы	
Внедрение нормативного подушевого финансирования образовательных организаций высшего профессионального образования			
10. Введение нормативного подушевого финансирования образовательных программ высшего образования	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2015 годы	Нормативные акты, утверждающие нормативное подушевое финансирование программ высшего образования
11. Разработка методики определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации имеющих государственную аккредитацию	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2015 годы	Методика определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по

образовательных программ высшего образования по специальностям и направлениям подготовки			реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ высшего образования по специальностям и направлениям подготовки
<p>12. Определение нормативных затрат для государственных услуг по реализации основных профессиональных образовательных программ высшего образования - программ бакалавриата, программ магистратуры и программ специалистов в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами по каждому виду и направленности (профилю) образовательных программ с учетом форм обучения, федеральных государственных требований (при их наличии), типа образовательной организации, сетевой формы реализации образовательных программ, образовательных технологий, специальных условий получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, обеспечения дополнительного профессионального образования педагогическим работникам, обеспечения безопасных условий обучения и воспитания, охраны здоровья обучающихся, а также с учетом иных предусмотренных Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" особенностей организации и осуществления образовательной деятельности (для различных категорий обучающихся), за исключением образовательной деятельности, осуществляемой в соответствии с образовательными стандартами, в расчете на одного обучающегося, с учетом обеспечения уровня средней заработной платы педагогических</p>	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2014-2018 годы	Нормативно-правовой акт, утверждающий методику расчета финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования в системе высшего образования

<p>работников за выполняемую ими учебную (преподавательскую) работу и другую работу, определяемого в соответствии с решениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления</p>			
<p>Развитие кадрового потенциала высшего профессионального образования</p>			
<p>13. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе, удельный вес численности преподавателей организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численности преподавателей организаций высшего образования</p>
<p>13.1. Поэтапное повышение заработной платы профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования, подведомственных субъекту Российской Федерации - Ленинградской области</p>			<p>Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе</p>
<p>13.2. Разработка и апробация моделей эффективного контракта в системе высшего образования</p>		<p>2013-2014 годы</p>	<p>Методические рекомендации</p>



13.3. Внедрение моделей эффективного контракта в системе высшего образования		2015-2016 годы	Заключение эффективных контрактов
13.4. Расчет величины и планирование дополнительных расходов областного бюджета Ленинградской области на повышение оплаты труда педагогических работников системы высшего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"		2013-2018 годы	Внесение изменений в консолидированный бюджет Ленинградской области
13.5. Внесение изменений в нормативно-правовые акты Ленинградской области, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы высшего профессионального образования, в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Внесение изменений в нормативно-правовые акты Ленинградской области, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы высшего профессионального образования
14. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций высшего образования	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2014 годы	Отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава государственных образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате в Ленинградской области. Удельный вес численности профессорско-преподавательского состава организаций высшего

			образования моложе 30 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования
14.1. Разработка и утверждение регионального нормативного акта по стимулированию руководителей региональных образовательных организаций высшего образования Ленинградской области, направленного на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации высшего образования (в том числе по результатам независимой оценки)			Региональный нормативный акт по стимулированию руководителей региональных образовательных организаций высшего образования Ленинградской области, направленный на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации высшего образования
14.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных образовательных организаций высшего образования Ленинградской области в соответствии с утвержденной формой договора	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Заключение трудовых договоров с руководителями государственных образовательных организаций высшего образования Ленинградской области в соответствии с утвержденной формой договора
14.3. Аттестация кандидатов на должность руководителя государственной образовательной организации высшего образования с последующим заключением эффективного контракта		2014-2018 годы	Установление порядка аттестации кандидатов на должность руководителей государственных образовательных организаций

			высшего образования
15. Проведение аттестации научно-педагогических работников организаций высшего образования с последующим переводом их на эффективный контракт	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2014 год	Доля научно-педагогических работников, прошедших процедуру аттестации в соответствующем году
16. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2014-2018 годы	
16.1. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов			Доля расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда образовательной организации не более 40 процентов
16.2. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Руководители образовательных организаций высшего образования	2014-2018 годы	
17. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	
17.1. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе высшего образования Ленинградской области (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие			Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия

мероприятия)			
<p>17.2. Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы высшего образования. Описание лучших практик внедрения эффективного контракта и представление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Министерство образования и науки Российской Федерации</p>		<p>2015 и 2017 годы</p>	<p>Аналитический отчет региона о внедрении эффективного контракта и его влиянии на качество образовательных услуг</p>

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг  
в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами  
перехода к эффективному контракту

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Число образовательных организаций высшего образования, подведомственных комитету, имеющих условия организации образовательного процесса в соответствии с модернизированными требованиями к лицензированию и аккредитации	Единиц		2	2	2	2	2	Повышение конкурентоспособности образовательных организаций высшего образования, подведомственных комитету
Число разработанных образовательных программ прикладного бакалавриата	Единиц		2	3	4	5	6	Разработка шести образовательных программ прикладного бакалавриата
Доля выпускников бакалавриата, принявших участие в сдаче федерального экзамена бакалавров, в общей численности выпускников бакалавриата	Процентов			60	80	90	100	Все выпускники бакалавриата принимают участие в сдаче федерального экзамена бакалавров
Удельный вес численности лиц, принятых на обучение по программам прикладного бакалавриата, в общей численности принятых на	Процентов	0,05	0,8	0,11	0,13	0,16	0,18	Увеличение численности лиц, принятых на обучение по программам прикладного бакалавриата

обучение по программам высшего образования - бакалавриата								
Удельный вес организаций высшего образования во внутренних затратах на исследования и разработки	Процентов	3,9	5,0	7,0	8,0	9,0	10,0	Увеличение удельного веса высшего образования во внутренних затратах на исследования и разработки
Удельный вес численности профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования	Процентов	25	28	32	34	37	40	Увеличение доли профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования
Доля научно-педагогических работников, прошедших процедуру аттестации в соответствующем году	Процентов	30	30	35	35	40	40	Увеличение доли научно-педагогических работников, прошедших процедуру аттестации в соответствующем году
Отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава государственных образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате в Ленинградской области	Процентов	107,2	127,9	133,4	149,2	200,0	200,0	Средняя заработная плата профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования будет в два раза превышать среднюю заработную плату в соответствующем регионе

VI. Изменения в сфере науки и технологий, направленные  
на повышение эффективности и качества выполняемых работ  
в этой сфере, соотнесенные с этапами перехода  
к эффективному контракту

1. Основные направления

1.1. Совершенствование структуры и сети государственных образовательных организаций высшего образования:

проведение ежегодного мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования;

разработка, утверждение и реализация программы совершенствования сети государственных образовательных организаций высшего образования в том числе путем реорганизации и присоединения организаций и их филиалов;

модернизация системы лицензирования и аккредитации образовательных программ в системе высшего образования.

1.2. Совершенствование структуры образовательных программ, включая совершенствование модели аспирантуры на базе образовательных организаций высшего образования Ленинградской области, активно участвующих в научно-исследовательской работе.

1.3. Повышение результативности деятельности образовательных организаций высшего образования с учетом их специализации:

обновление программ развития;

поддержка программ развития образовательных организаций высшего образования Ленинградской области;

реализация программ стратегического развития образовательных организаций высшего образования.

1.4. Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования:

создание системы оценки качества подготовки бакалавров;

совершенствование принципов распределения контрольных цифр приема граждан, обучающихся за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Ленинградской области;

введение нормативного подушевого финансирования образовательных организаций высшего образования Ленинградской области.

1.5. Развитие кадрового потенциала высшего образования и научных организаций:

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций высшего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы высшего образования;

проведение мероприятий по аттестации научных сотрудников с дальнейшим их переводом на эффективный контракт;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг предусматривается:

функционирование сбалансированной сети образовательных организаций высшего образования, ориентированной на удовлетворение потребности работодателей в высококвалифицированных специалистах, и развитие научно-технического потенциала Ленинградской области;

повышение уровня мотивации научных и научно-педагогических кадров в рамках перехода к эффективному контракту;

реализация новых финансово-экономических механизмов, обеспечивающих конкуренцию и повышение качества высшего образования.



3. Основные количественные характеристики сферы науки  
и технологий

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность работников, выполняющих научные исследования и разработки, - всего	Человек	40	50	60	79	87	90	100
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников научных организаций	Процентов	42	41	40	40	40	40	40

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг  
в сфере науки и технологий, соотнесенные с этапами  
перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг/результат
1	2	3	4
1. Проведение ежегодного мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность на территории Ленинградской области	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Повышение качества высшего образования
2. Совершенствование системы показателей оценки результативности деятельности государственных научных организаций	Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области	2014-2017 годы	Удельный вес числа государственных научных организаций, в которых реализуется оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников, в общем числе соответствующих организаций

3. Разработка и совершенствование системы показателей оценки результативности деятельности научных организаций Ленинградской области	Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области	2014 год	Региональная система показателей оценки результативности деятельности научных организаций Ленинградской области
4. Разработка (внесение изменений) нормативно-правовых актов регионального уровня, регулирующих вопросы оценки результативности деятельности научных организаций, предусматривающих при проведении такой оценки учет эффективности деятельности руководителей и основных научных работников	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2015 и 2017 годы	Нормативно-правовые акты регионального уровня, регулирующие вопросы оценки результативности деятельности научных организаций
Введение эффективного контракта в государственных научных организациях			
5. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с научными работниками государственных научных организаций	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе
5.1. Поэтапное повышение заработной платы научных работников государственных научных организаций субъекта Российской Федерации		2013 год	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе
5.2. Разработка, апробация и внедрение моделей эффективного контракта в науке			Методические рекомендации по внедрению моделей эффективного контракта в науке
5.3. Расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджетов субъектов Российской Федерации на повышение оплаты труда научных работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной		2013-2018 годы	Корректировка консолидированного бюджета Ленинградской области

политики"			
5.4. Внесение изменений в нормативно-правовые акты субъекта Российской Федерации, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в государственных научных организациях субъекта Российской Федерации в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда научных работников			Нормативно-правовой акт субъекта Российской Федерации, регламентирующий порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в государственных научных организациях субъекта Российской Федерации в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда научных работников
6. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в Ленинградской области
6.1. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в науке (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)			Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия
6.2. Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на эффективность деятельности государственных научных организаций			Аналитический отчет региона о внедрении эффективного контракта и его влиянии на качество образовательных услуг
6.3. Презентация лучших практик внедрения эффективного контракта и представление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в науке в Министерство образования и науки Российской Федерации		2015 и 2017 годы	Направление аналитических материалов в Министерство образования и науки Российской Федерации

Федерации		
6.4. Организация мероприятий по аттестации научных сотрудников с дальнейшим их переводом на эффективный контракт	2014 год	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере науки и технологий, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в Ленинградской области	Процентов	75,9	134,0	143,0	158,0	200,0	200,0	Обеспечение соответствия оплаты труда научных работников качеству выполняемой ими работы посредством введения эффективного контракта
Доля научных работников, с которыми заключен эффективный контракт, в общей численности научных работников	Процентов		100	100	100	100	100	Обеспечение соответствия оплаты труда научных работников качеству выполняемой ими работы посредством введения эффективного контракта

VII. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

1.1. Профилактика социального сиротства, организация социальными службами коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты родительского попечения и изъятия детей из семей:

создание эффективных моделей профилактики социального сиротства с привлечением негосударственных организаций;

распространение на территории Ленинградской области положительного опыта работы по созданию эффективных моделей профилактики социального сиротства.

1.2. Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот:

совершенствование системы работы организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, по воспитанию и обучению находящихся в них детей, подготовке их к самостоятельной жизни после выпуска из организации;

ведение эффективного контракта в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включая:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1.3. Постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот:

подготовка воспитанников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к самостоятельной жизни после выпуска из интернатного учреждения;

организация социально-педагогического сопровождения выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

усиление мер, направленных на профориентацию воспитанников, выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, способствующих дальнейшему получению ими конкурентоспособных на региональном рынке труда профессий и специальностей, а также их последующему трудоустройству;

совершенствование региональной системы защиты имущественных прав воспитанников образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включая обеспечение жилыми помещениями специализированного жилищного фонда по договорам найма специализированных жилых помещений.

2. Ожидаемые результаты

Совершенствование деятельности организаций:

обновление основных программ по социальной адаптации выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

введение оценки деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на основе показателей эффективности их деятельности;

введение эффективного контракта, обеспечивающего обновление кадрового состава и

привлечение молодых талантливых педагогов для работы в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

повышение квалификации педагогических работников организаций.

3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Тыс. человек	0,475	0,4	0,37	0,356	0,344	0,331	0,325
Численность детей-сирот, обучающихся в организациях	Тыс. человек	0,712	0,633	0,592	0,57	0,55	0,53	0,52
Численность детей-сирот, обучающихся в организациях, в расчете на одного педагогического работника соответствующих организаций	Человек	1,5	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг/результат
1	2	3	4
Повышение эффективности и качества предоставляемых услуг			
1. Профилактика социального сиротства,	Комитет общего и	2013-2018	

организация социальными службами коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты родительского попечения и изъятия детей из семей	профессионального образования Ленинградской области	годы	
1.1. Разработка нормативной правовой базы, регламентирующей вопросы межведомственного взаимодействия по выявлению и учету детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	2014-2015 годы	Подготовка нормативных правовых актов, устанавливающих порядок межведомственного взаимодействия в Ленинградской области по выявлению и учету детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
1.2. Поддержка проектов социально ориентированных общественных некоммерческих организаций: по предупреждению отказов от новорожденных детей; по предупреждению размещения детей, оставшихся без попечения родителей, в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2014-2018 годы	Внедрение практик во всех муниципальных районах Ленинградской области по предупреждению отказов от новорожденных детей; предупреждению размещения детей, оставшихся без попечения родителей, в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
2. Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	



2.1. Передача муниципальных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в собственность Ленинградской области	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	2013-2014 годы	Принятие восьми организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в собственность Ленинградской области
2.2. Создание ресурсных центров на базе государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот		2015-2016 годы	Наличие пяти ресурсных центров на базе государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот
2.3. Организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов органов и организаций, осуществляющих деятельность по социальной адаптации выпускников образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2015 годы	Не менее 75 человек в год
3. Постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот			
3.1. Создание базы данных по учету выпускников образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2014 годы	Обеспечение социально-педагогического сопровождения 100 процентов выпускников образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в выпускном периоде
3.2. Развитие попечительских советов как формы самоуправления организации, а также варианта общественного контроля путем включения в состав советов депутатов	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2014 год	Создание во всех организациях попечительских советов

различного уровня, представителей общественности, руководителей предприятий и др.			
3.3. Поддержка проектов социально ориентированных общественных некоммерческих организаций, направленных на содействие в организации социальной адаптации воспитанников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, их социальной интеграции в общество	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2014-2018 годы	Внедрение новых практик во всех организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, по социальной адаптации воспитанников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, их социальной интеграции в общество
3.4. Издание информационно-правовых брошюр для выпускников интернатных учреждений	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	На каждого выпускника организаций для детей-сирот
3.5. Совершенствование региональной системы защиты имущественных прав воспитанников образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	2013-2018 годы	
3.5.1. Организация работы в интернатных учреждениях по защите имущественных прав воспитанников (регулярный учет, контроль за сохранностью закрепленного жилья воспитанников, сохранение за воспитанником права собственности на жилое помещение, помощь в постановке на учет на получение жилого помещения, контроль за поступлением денежных средств на личные счета воспитанников)			Реализация постановления Правительства Ленинградской области "Об утверждении Порядка осуществления контроля за использованием жилых помещений и(или) распоряжением жилыми помещениями нанимателями или членами семей нанимателей по договорам социального найма либо собственниками которых являются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, обеспечением

			надлежащего санитарного и технического состояния этих жилых помещений"
3.5.2. Предоставление временного жилья для выпускников образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (социальные гостиницы при учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей), до обеспечения их жилыми помещениями			Обеспечение потребности - 100 процентов
3.5.3. Защита имущественных прав воспитанников образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей: закрепление жилья, сохранение (ежегодное обследование и проведение ремонта), управление (сдача в коммерческий наем с целью извлечения прибыли в интересах ребенка); своевременная постановка на предварительный регистрационный учет в городских и сельских поселениях в качестве нуждающихся в предоставлении жилого помещения	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	2013-2018 годы	Наличие документов, подтверждающих имущественные права воспитанников
3.5.4. Обеспечение жилыми помещениями специализированного жилищного фонда по договорам найма специализированных жилых помещений			
4. Установление приемлемого норматива	Комитет общего и	2013-2018	

численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимых для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства	профессионального образования Ленинградской области	годы	
4.1. Разработка нормативной правовой базы, регламентирующей приемлемый норматив численности работников органов опеки и попечительства	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2014 год	Принятие областного закона "О внесении изменений в приложение 1 к областному закону "О наделении органов местного самоуправления Ленинградской области отдельными государственными полномочиями Ленинградской области по опеке и попечительству, социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в Ленинградской области", устанавливающего норматив - одна ставка специалиста по опеке и попечительству на три тысячи детского населения, что приведет к увеличению численности специалистов по опеке и попечительству (с 85,8 ставки до 123,8 ставки)
5. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций для детей-сирот в соответствии с типовой формой договора	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Введение эффективного контракта в организациях для детей-сирот

6. Аттестация кандидатов на должность руководителя государственной (муниципальной) организации для детей-сирот с последующим заключением эффективного контракта	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	2014-2018 годы	Установление порядка аттестации кандидатов на должность руководителей государственных (муниципальных) организаций для детей-сирот
7. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, руководители образовательных организаций	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, до 100 процентов к средней заработной плате в Ленинградской области
8. Кадровое обеспечение в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ГБОУ СПО Гатчинский ПК, ГАОУ ВПО ЛГУ им. А.С.Пушкина, ГАОУ ДПО ЛОИРО	2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, до 100 процентов к средней заработной плате в Ленинградской области
8.1. Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников, работающих с детьми-сиротами	ГАОУ ДПО ЛОИРО, ГАОУ ВПО ЛГУ им. А.С.Пушкина		
8.1.2. Разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, работающих с детьми-сиротами	ГАОУ ДПО ЛОИРО, ГАОУ ВПО ЛГУ им. А.С.Пушкина		
8.1.3. Разработка программ повышения	ГАОУ ДПО ЛОИРО,		

квалификации для руководящих работников образовательных организаций для детей-сирот	ГАОУ ВПО ЛГУ им. А.С.Пушкина		квалификации и переподготовки педагогических работников, работающих с детьми-сиротами
Введение эффективного контракта в образовательных организациях для детей-сирот			
9. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками, работающими с детьми-сиротами	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2014 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, до 100 процентов к средней заработной плате в Ленинградской области
10. Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Корректировка областного бюджета Ленинградской области
11. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	
11.1. Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)			Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия
11.2. Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития образовательной организации		2015 и 2017 годы	Аналитический отчет региона о внедрении эффективного контракта и его влиянии на качество образовательных услуг

12. Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций для детей-сирот с последующим их переводом на эффективный контракт	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2014-2018 годы	Доля педагогических работников организаций для детей-сирот, получивших в установленном порядке первую или высшую квалификационные категории
13. Проведение аттестации педагогических работников организаций для детей-сирот с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категорию указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, образовательные организации	2014-2018 годы	Доля педагогических работников организаций для детей-сирот, получивших в установленном порядке первую или высшую квалификационные категории

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, до 100 процентов к средней заработной плате в Ленинградской области	Процентов	70,6	90,6	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников организаций будет соответствовать средней заработной плате в соответствующем регионе, повысится качество кадрового состава организаций

VIII. Достижение целевых значений показателей по повышению заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения, научных сотрудников федеральных образовательных и научных организаций, расположенных на территории Ленинградской области

	Единица измерения	2013 год
Организации дошкольного образования		
Численность педагогических работников организаций дошкольного образования	Человек	181
Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций дошкольного образования к средней заработной плате в сфере общего образования в Ленинградской области	Процентов	96,8
Организации общего образования		
Численность педагогических работников организаций общего образования	Человек	27
Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций общего образования к средней заработной плате в Ленинградской области	Процентов	119,2
Организации среднего профессионального образования		
Численность педагогических работников в организациях среднего профессионального образования	Человек	61
Отношение средней заработной платы педагогических работников в организациях среднего профессионального образования к средней	Процентов	95,2







соглашением										
2. Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	956,1			1820,3			2678,9		389,6	
2.1. Разработка современных экономических типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения										
2.2. Формирование нормативно-правовой базы, регламентирующей создание дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций, возврат и реконструкцию ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в Ленинградской области с высоким уровнем дефицита мест										
2.3. Разработка поэтапного плана строительства новых зданий детских садов										
2.4. Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция функционирующих организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в муниципальных районах (городском округе) Ленинградской области с высоким уровнем дефицита мест	937,3			1820,3			2678,9		389,6	

2.5. Передача и реконструкция зданий дошкольных образовательных организаций в муниципальных районах (городском округе) Ленинградской области	18,8									
2.6. Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления										
3. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	178,8			42,6						
3.1. Обновление нормативно-правовой базы Ленинградской области на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) с целью обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования										
3.2. Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов										
3.3. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления										
3.4. Организация дополнительных мест в функционирующих зданиях дошкольных	178,8			42,6						





<p>5.3. Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников</p>										
<p>5.4. Разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников</p>										
<p>5.5. Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования</p>										
<p>6. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала</p>										
<p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов</p>										
<p>7. Оптимизация численности по отдельным</p>										









































2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей										
2.1. Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов)										
2.2. Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления										
3. Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей и т.д.	0,1			0,1			0,1			
3.1. Организация опытно-экспериментальной работы по апробации современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей	0,1			0,1			0,1			

3.2. Внедрение современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей										
4. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей										
4.1. Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей										
5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей										
5.1. Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников										
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению										
6. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых	7,0			7,0			7,0			











1.5. Организация сбора, систематизации и анализа информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования средней численностью 200-600 человек в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием). Представление систематизированной информации в Министерство образования и науки Российской Федерации										
2. Реализация региональных программ развития и модернизации профессионального образования	12,1			59,4			59,2			
2.1. Реализация запланированных мероприятий в рамках долгосрочной целевой программы "Региональная комплексная программа развития профессионального образования в Ленинградской области на 2011-2013 годы"	12,1									
2.2. Анализ результатов реализации региональной программы модернизации профессионального образования, оценка достижения значений показателей результативности реализации программы										
2.3. Разработка и реализация подпрограммы "Развитие профессионального образования" государственной программы Ленинградской области "Современное образование Ленинградской области" с учетом федеральных методических рекомендаций по модернизации профессионального				51,2			51,2			









3.7. Организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Ленинградской области, представление ежегодного отчета в Министерство образования и науки Российской Федерации										
4. Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования										
4.1. Инвентаризация ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) образовательных организаций Ленинградской области, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, а также ресурсов других организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования, спланированная с учетом показателей мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования										
4.2. Анализ эффективности использования ресурсов и возможностей для организации коллективного пользования ими										
4.3. Проектирование различных сетевых форм										







моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования										
7.3. В случае включения Ленинградской области в число пилотных субъектов Российской Федерации, проводящих апробацию моделей эффективного контракта, предусматривается:										
отбор пилотных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, для апробации моделей эффективного контракта на основании критериев, указанных в федеральных методических рекомендациях										
заключение соглашений с образовательными организациями, реализующими программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, о проведении апробации моделей эффективного контракта										
7.4. Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования										
7.5. Расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджетов субъектов Российской Федерации на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессионального	54,0			64,2	6,4		68,9	6,8		



<p>обучения и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"</p>										
<p>7.6. Внесение изменений в нормативно-правовые акты субъекта Российской Федерации, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"</p>										
<p>8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>										
<p>8.1. Разработка и утверждение региональных (муниципальных) нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования,</p>										











Внедрение нормативно-подушевого финансирования образовательных организаций высшего профессионального образования										
10. Введение нормативного подушевого финансирования образовательных программ высшего образования										
11. Разработка методики определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ высшего образования по специальностям и направлениям подготовки										
12. Определение нормативных затрат для государственных услуг по реализации основных профессиональных образовательных программ высшего образования - программ бакалавриата, магистратуры и специалистов в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, по каждому виду и направленности (профилю) образовательных программ с учетом форм обучения, федеральных государственных требований (при их наличии), типа образовательной организации, сетевой формы реализации образовательных программ, образовательных технологий, специальных условий получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, обеспечения										

<p>дополнительного профессионального образования педагогическим работникам,</p> <p>обеспечения безопасных условий обучения и воспитания, охраны здоровья обучающихся, а также с учетом иных особенностей организации и осуществления образовательной деятельности (для различных категорий обучающихся), предусмотренных Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", за исключением образовательной деятельности, осуществляемой в соответствии с образовательными стандартами, в расчете на одного обучающегося, с учетом обеспечения уровня средней заработной платы педагогических работников за выполняемую ими учебную (преподавательскую) работу и другую работу, определяемого в соответствии с решениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления</p>										
Развитие кадрового потенциала высшего профессионального образования										
13. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования, подведомственных комитету	22,5			87,6	6,7		110,6	19,4		











показателей оценки результативности деятельности научных организаций Ленинградской области										
4. Разработка (внесение изменений) нормативно-правовых актов регионального уровня, регулирующих вопросы оценки результативности деятельности научных организаций, предусматривающих при проведении такой оценки учет эффективности деятельности руководителей и основных научных работников										
Введение эффективного контракта в государственных научных организациях										
5. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с научными работниками государственных научных организаций	6,4			9,1	2,2		16,0	3,5		
5.1. Поэтапное повышение заработной платы научных работников государственных научных организаций субъекта Российской Федерации										
5.2. Разработка, апробация и внедрение моделей эффективного контракта в науке										
5.3. Расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджетов субъектов Российской Федерации на повышение оплаты труда научных работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации	6,4			9,1	2,2		16,0	3,5		









сирот и детей, оставшихся без попечения родителей										
3. Постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот	257,1			328,9			299,3			
3.1. Создание базы данных по учету выпускников образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей										
3.2. Развитие попечительских советов как формы самоуправления организации, а также варианта общественного контроля путем включения в состав советов депутатов различного уровня представителей общественности, руководителей предприятий и др.										
3.3. Поддержка проектов социально ориентированных общественных некоммерческих организаций, направленных на содействие в организации социальной адаптации воспитанников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, их социальной интеграции в общество										
3.4. Издание информационно-правовых брошюр для выпускников интернатных учреждений										
3.5. Совершенствование региональной системы защиты имущественных прав воспитанников образовательных организаций	257,1			328,9			299,3			

для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей										
3.5.1. Организация работы в интернатных учреждениях по защите имущественных прав воспитанников (регулярный учет, контроль за сохранностью закрепленного жилья воспитанников, сохранение за воспитанником права собственности на жилое помещение, помощь в постановке на учет на получение жилого помещения, контроль за поступлением денежных средств на личные счета воспитанников)										
3.5.2. Предоставление временного жилья для выпускников образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (социальные гостиницы при учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей), на период до обеспечения их жилыми помещениями	0,3			4,4			4,4			
3.5.3. Защита имущественных прав воспитанников образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включая:	0,4			2,1			2,1			
закрепление жилого помещения, сохранение (ежегодное обследование и проведение ремонта) и управление (сдача в коммерческий наем с целью извлечения прибыли в интересах ребенка)	0,4			2,1			2,1			





10. Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников	9,3			36,7	0,2		54,0	0,2		
11. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта										
11.1. Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)										
11.2. Организация сбора и представления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития образовательной организации										
12. Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций для детей-сирот с последующим их переводом на эффективный контракт										
13. Проведение аттестации педагогических работников организаций для детей-сирот с последующим их переводом на эффективный контракт										
Итого	3858,2			5458,2	20,9		7246,7	39,1	389,6	6

---