

ПРИНЯТЫ

педагогическим советом МБОУ ДО «БЦДО»

Протокол от 18.10.2017 №2

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом МБОУ ДО «БЦДО»

от 18.10.2017 года №166

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в Положение об оплате и стимулировании труда работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного
образования «Бокситогорский центр дополнительного образования»,
утвержденное приказом директора от 28.01.2015 №12

г.Бокситогорск
2017 г.

В Положении об оплате и стимулировании труда работников иными изменениями являются:

1. Читать в новой редакции приложение 1 "Оценочный лист педагога д/о, педагога-организатора, концертмейстера" Положения об оплате и стимулировании труда работников:

Оценочный лист педагога д/о, педагога-организатора, концертмейстера за _____ - 20..... г.

ФИО педагога

№ п/п	Показатели эффективности (критерии деятельности)	Самоанализ педагога (заполняется педагогом)	Кол-во баллов
1.	Сохранность контингента (при допустимой замене обучающихся в объединение): от 0 до 80 % - 0 б.; от 80 до 95 % - 1 б., от 95 до 100 % - 2 б. (для концертмейстеров 50% от набранных баллов)		
2.	Посещаемость объединения детьми: от 0% до 33% - показатели понижающие стимулирующие выплаты (ППСВ) – 5 б.; от 47 до 65 % - 0 б., от 66 до 83 % - 1 б., от 83 до 100 % - 2 б. (для концертмейстеров 50%)		
3.	Отсутствие травм у обучающихся – 2 б.		
4.	Наличие среди обучающихся призёров конкурсов (период за 1 г.), <u>(баллы суммируются)</u> : на муниципальном уровне – 0,5б., на региональном уровне – 1 б., на всероссийском уровне – 1,5 б, на международном уровне (национальные проекты) – 2 б. Наличие среди обучающихся призёров дистанционных конкурсов (период за 1 г.), <u>(баллы суммируются)</u> : на региональном уровне – 0,5 б., на всероссийском уровне – 0,75 б, на международном уровне (национальные проекты) – 1 б.		
5.	Наличие авторской программы, методики, технологии, звания образцового коллектива – 5 б. (для концертмейстеров 50%)		
6.	Участие в инновационной и экспериментальной работе, работе опытно-экспериментальных площадок – 2 б.		
7.	Распространение опыта: проведение открытых занятий, мастер-классов, участие в проведении круглых столов, семинаров, конференций, наличие публикаций <u>(баллы суммируются)</u> - на уровне учреждения – 0,5 б. (разовое), на муниципальном уровне – 1 б., (период за 1 г.), на региональном уровне – 1,5 б., (период за 3 г.), на всероссийском уровне – 2 б. (период за 3 г.)		

8.	Участие педагогов в конкурсах: <u>(баллы суммируются)</u> - на уровне учреждения – 0,5 б. (период за 1 г.), на муниципальном уровне – 1 б., (период за 2 г.) на региональном уровне – 1,5 б. (период за 3 г.) на всероссийском уровне – 2 б. (период за 5 л.)		
9.	Наличие системы работы с документами: - отсутствие замечаний по своевременному ведению обязательной текущей документации – до 2 б. (для концертмейстеров 0%)		
10.	Применение информационных технологий в учебно-воспитательном процессе: до 2 баллов		
11.	Отсутствие замечаний по разработке учебно-методического комплекса программы: (для концертмейстеров 50%) - контрольно-измерительные материалы – 0,5 б. - поурочное планирование – 0,5 б. - конспекты занятий – 0,5 б. - методические разработки и дидактические материалы – 0,5 б.		
12.	Оформление закреплённых учебных помещений: - эстетическое – 1 б.; развивающее – 1 б. (для концертмейстеров 0%)		
13.	Организация воспитательной работы в коллективе: <u>(баллы суммируются)</u> - участие в воспитательных мероприятиях учреждения – 1 б. - проведение воспитательных мероприятий в объединении – 1 б.		
14.	Работа с родителями: - организация индивидуальных консультаций – 0,5 б. - проведение родительских собраний, открытых занятий для родителей – 0,5 б. - проведение совместных мероприятий с родителями (праздники, походы, экскурсии) – 0,5 б. - привлечение родителей для оказания помощи в организации учебно-воспитательного процесса – 0,5 б.		
15.	Участие в общественно-полезной жизни учреждения (подготовка кабинетов к новому учебному году, участие в субботнике, оказание платных услуг и т.д. – 2 б. (баллы суммируются)		
16.	Взаимодействие с социумом (показательные выступления с коллекциями, концертами, спектаклями, участие в благотворительных акциях, в мероприятиях, проводимых другими учреждениями, публикации) – 2 б.		
17.	За превышение нормативной наполняемости объединений (за каждую группу, где количество учащихся от 20 человек) – 1б. (для концертмейстеров 0%)		
18.	Отсутствие замечаний по соблюдению правил трудового распорядка, техники безопасности, обоснованных жалоб со стороны родителей, сотрудников.- 2 б.		

19.	За невыполнение показателей муниципального задания –(-4б). (показания сохраняются на календарный год)		
20.	За не участие в обязательных конкурсах – (- 4б) (разово)		
ИТОГОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ			бал.
Примечание		Нагрузка работника – 0,5 ставки и менее - 50% от набранных балл.	бал.

Сдача оценочного листа производится до 10 числа. Не предоставление работником в срок оценочного листа с самоанализом не даёт права на поощрительные выплаты.

Сдал _____
(дата) _____
(подпись)

С итоговым результатом оценки согласен/ не согласен _____
(подпись)

